COMUNE DI MALCESINE



C.A.P. 37018 PROVINCIA DI VERONA Tel. 045. 6589900 centralino C.F. 0060116023 - Stazione di Soggiorno — Decr. Min. 8 marzo 1927 - Fax 045 6589912

L'anno 2014, il giorno dodici del mese di novembre alle ore 11,00 presso la sede comunale di Malcesine, si sono riunite la delegazione trattante di parte pubblica e le rappresentanze sindacali dei dipendenti per la trattazione dei seguenti argomenti: sottoscrizione contratto integrativo per la distribuzione del fondo risorse accessorie anno 2014

Sono presenti:
(per la delegazione di parte pubblica)
Segretario Comunale, Dott. Bartolini Marcello
Responsabile Area Affari Generali / Contabile, Rag. Chincarini Ezio Pietro
(per le Organizzazioni Sindacali) CARDONI MICEMO C.S.A. Melle Voledicel
Todesco Sonia (C.G.I.L./FP) Coop Coop
Tirapelle Angelo (C.I.S.L./FPS)
Mancuso Giacomo (S.U.L.P.M.) Miccap
Brighenti Mario (UIL)/FPL)
(per le Rappresentanze Sindacali Unitarie)
Sig.ra Atzeni Rosella Sella S
Sig.ra Buttura Barbara
M Butte Barboe
Sig.ra Carli Cristina
· Sig. CHINCSRIM JMAR CL
La delegazione trattante di parte pubblica à state autorizzate alla sattogonizio

La delegazione trattante di parte pubblica è stata autorizzata alla sottoscrizione dalla Giunta comunale con deliberazione n. 124 del 6.11.2014.

Si allega al presente contratto il prospetto dell'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, come riportato nello stesso provvedimento di Giunta di autorizzazione.

S

UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' Distribuzione del Fondo Risorse Integrative – anno 2014

risorse stabili sottoposte a limitazione di cui all'art. 19, comma 2 bis - di. 78/2010 5.500.0 risorse variabili soggette a limitazione di cui all'art. 19, comma 2 bis - di. 78/2010 5.500.0 risorse variabili non soggette alla limitazione art. 19, comma 2 bis - di. 78/2010 75.247,5 risorse variabili non soggette alla limitazione art. 19, comma 2 bis - di. 78/2010 75.247,5 risorate 2000 75.247,5 risorse variabili por cessazione personale 3.441,6 riduzione fondo risorse variabili per cessazione personale 111,3 totale riduzione fondo 2013 in relazione cessazione personale 3.552,9 Fondo risorse accessorie 2014 al netto somme che ai sensi della circolare n. 16/2012 della RGS, non sono soggette al vincolo exart. 9, comma 2 bis, del 0.1, 78/2010 por personale 188.307,5 rimite massimo fondo 2014 (art. 9, comma 2 bis, DL 78/2010) 189.923,9 Totale fondo risorse accessorie 2014 2000 por progrorizzion godinento al 31.112.2012 carico ris.dec (art. 17 comma 2 lett. 8, ccnl 1.4.99 e art. 34 comma 3 ccnl 22.1.04) 77.623,2 rio ind. comparto 2012 (art. 33 comma 4 lett.a. ccnl 22.1.2004) 24.566,4 a) dich.cong.14 ccnl 22.1.2004 e dich.cong.4 ccnl 9.5.2006 (rec.PEO) 7.553,7 e) increm.ind.personale educativo (art.6 ccnl 5.10.2001) 511,2 rip totale utilitzo somme non contrattate (b + c + d + e) 10.254,7 g) residuo risorse stabili (g + f) 68.711,0 riparto restanti risorse 2 riparto restanti risorse 3 i sensi art. 17 ccnl 1.4.1999 riparto restanti risorse 3 i sensi art. 17 ccnl 1.4.1999 riparto restanti risorse 3 i sensi art. 17 ccnl 1.4.1999 riparto restanti risorse 2 romma 2 lett.d) indennità di reperibilità 1000,000 romma 2 lett.d) indennità di reperibilità 100,000 romma 2 lett.d) indennità di reperibilità 100,000 riccentivazione di specifiche prestazioni ori sultati correlati all'utilizzo risorse ex art. 1500,000 romma 2 lett.d) indennità di reperibilità 100,000 riccent	UTILIZZO D	ELLE RISORSE UMANE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE È PER LA PROD Distribuzione del Fondo Risorse Accessorie 2014	UTTIVITA'		
risorse variabili soggette a limitazione di cui all'art. 19, comma 2 bis - di. 78/2010 75.247,5 Totale 263.550,0 75.247,5 Totale riduzione fondo risorse stabili per cessazione personale riduzione fondo risorse variabili per cessazione personale 111,3 totale riduzione fondo risorse variabili per cessazione personale 111,3 totale riduzione fondo 2013 in relazione cessazione personale 111,3 totale riduzione fondo 2013 in relazione cessazione personale 118,307,5 Fondo risorse accessorie 2014 a lietto somme che ai sensi della circolare n. 16/7012 della RGS, non sono soggette al rimciole avari. 9, comma 2 bis, del D.t. 78/2010 [progettaion], economie, somme art. 43 comma 3 legge 449/97) 188,307,5 Totale fondo risorse accessorie 2014 260,002,0 Totale fondo risorse accessorie 2014 276,003,0 Totale fondo risorse accessorie 2014 277,203,2 Totale fondo risorse accessorie 2014 288,002,0 Totale fondo risorse accessorie 2014 289,002,0 Totale fondo risorse accessorie 2014 280,002,0 Totale fondo risorse accessorie 2014 280,002,0 Totale fondo risorse accessorie 2014 280,002,0 Totale fondo risorse accessorie 2014 280,002,002,002,002,002,002,002,002,002,					
risorse variabili non soggette alla limitazione art. 19, comma 2 bis - dl. 78/2010 75.247,5 Totale 283.555,0 riduzione fondo risorse stabili per cessazione personale 111.3 3441,6 111.3 140zione fondo risorse variabili per cessazione personale 111.3 150zione fondo risorse variabili per cessazione personale 111.3 150zione fondo 2013 in relazione cessazione personale 150zione riduzione fondo 2013 in relazione cessazione personale 150zione riduzione fondo 2013 in relazione cessazione personale 160zione riduzione fondo 2013 in relazione cessazione personale 170zione riduzione fondo 2014 (art. 9, comma 2 bis, Dt. 78/2010) 188923,9 188.307,5 18					
riduzione fondo risorse stabili per cessazione personale 3.441,6 riduzione fondo risorse variabili per cessazione personale 111.3 rotale riduzione fondo fisorse variabili per cessazione personale 3.552,9 rondo risorse accessorie 2014 al netto somme che ai sensi della circolare n. 16/2012 della RGS, non sono soggette al microle exart. 9, comma 2 bis, del D. 178/2010 [progettazioni, economie, somme art. 43 comma 3 legge 449/97) 188.307,5 Limite massimo fondo 2014 (art. 9, comma 2 bis, D. 178/2010) 189.923,9 Totale fondo risorse accessorie 2014 260.002,0 somme non contrattate ed a destinazione vincolata a) fondo risorse stabili 2014 progr.orizz.in godimento al 31.12.2012 carico ris.dec.(art. 17 comma 2 lett. 8, conl 14.99 e art. 34 comma 3 conl 22.1.04) 77.623,2 ind.comparto 2012 (art. 33 comma 4 lett.a. conl 22.1.2004) di ch.cong.14 conl 22.1.2004 e dich.cong.4 conl 9.5.2006 (rec.PEO) 7.553,7 g) incremind.personale educativo (art.6 conl 5.10.2001) 511.2 g) residuo risorse stabili (a · f) risorse variabili (a · f) risorse variabili (a · f) risorse variabili (art. 34 comma 1, conl 22.1.2004) nomma 2 lett.d) indennità di turno riparto restanti risorse ai sensi art. 17 conl 1.4.1999 rotama 2 lett.d) indennità di rischio 1.080,0 rotama 2 lett.d) indennità di rischio 1.080,0 rotama 2 lett.d) indennità di rischio 1.080,0 rotama 2 lett.d) indennità di rischio 1.000,0 rotama 2 lett.d) indennità di reperibilità 1.000,0 rotama 2 lett.d) specifiche prestazioni o risultati correlati all'utilizzo risorse exart. 15 comma 1 lett. K (esguese da			·····		
induzione fondo risorse stabili per cessazione personale 3.441,6 totale riduzione fondo risorse variabili per cessazione personale 111,3 totale riduzione fondo 2013 in relazione cessazione personale 3.552,9 Fondo risorse accessorie 2014 al netto somme che ai sensi della circolare n. 16/2012 della RGS, non sono soggette al inicolo e act. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010 (progettazioni, economie, somme art. 43 comma 3 legge 449/97) 188.307,5 Totale fondo risorse accessorie 2014 260.002,0 somme non contrattate ed a destinazione vincolata a) fondo risorse stabili 2014 progr.orizz. in godimento al 31.12.2012 carico ris.dec (art. 17 comma 2 lett. 8, conl 1.4.99) e art. 34 comma 3 conl 22.1.04) 77.623,2: ind.comparto 2012 (art. 33 comma 4 lett.a. conl 22.1.2004) di ch.cong.14 conl 22.1.2004 e dich.cong.4 conl 9.5.2006 (rec.PEO) 7.553,7 di) dich.cong.14 conl 22.1.2004 e dich.cong.4 conl 9.5.2006 (rec.PEO) 7.553,7 g) residuo risorse stabili (a - f) 68.711,0 fi) totale utilizzo somme non contrattate (b + c + d + e) p) residuo risorse stabili (a - f) risorse variabili (a + h) risparto restanti risorse nuove risorse per progressioni orizz. 2014 (art. 34 comma 1, conl 22.1.2004) riparto restanti risorse nuove risorse per progressioni orizz. 2014 (art. 34 comma 1, conl 22.1.2004) riparto restanti risorse nuove risorse per progressioni orizz. 2014 (art. 34 comma 1, conl 22.1.2004) riparto restanti risorse nuove risorse per progressioni orizz. 2014 (art. 34 comma 1, conl 22.1.2004) riparto restanti risorse nuove risorse per progressioni orizz. 2014 (art. 34 comma 1, conl 22.1.2004) riparto restanti risorse nuove risorse per progressioni orizz. 2014 (art. 34 comma 1, conl 22.1.2004) riparto restanti risorse nuove risorse per progressioni orizz. 2014 (art. 34 comma 2) ricomma 2 lett.d) indennità di turno ricomma 2 lett.d) indennità di reperibilità ricomma 2 lett.d) indennità di reperibilità ricomma 2 lett.d) indennità di respribilità ricomma 2 lett.d) indennità di reperibilità ricomma		n soggette alla limitazione art. 19, comina 2 bis - di. 78/2010			
Induzione fondo risorse variabili per cessazione personale 111,3 totale riduzione fondo 2013 in relazione cessazione personale 3,552,9 Fondo risorse accessorie 2014 al netto somme che ai sensi della circolare n. 16/2012 della RGS, non sono soggette al vincolo ex art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010 (progettazioni, economie, somme art. 43 comma 3 legge 449/97) 188,307,5 188,307,5 189,923,9 10tale fondo risorse accessorie 2014 260,002,0 260,002,0 270,002,0 2					
totale riduzione fondo 2013 in relazione cessazione personale 3.552,9 Fondo risorse accessorie 2014 al netto somme che ai sensi della circolare n. 16/2012 della RGS, nonsono soggette al vincolo ex art. 9, comma 2 bis., del Dt. 78/2010 (progettazioni, economie, somme art. 43 comma 3 legge 449/97) 188.307,5 Limite massimo fondo 2014 (art. 9, comma 2 bis., Dt. 78/2010) 189.323,9 Totale fondo risorse accessorie 2014 260.002,0 somme non contrattate ed a destinazione vincolata a) fondo risorse stabili 2014 progr.orizz.in godimento al 31.12.2012 carico ris.dec.(art. 17 comma 2 lett. 8, ccnl 1.4.99 e art. 34 comma 3 ccnl 22.1.04) 77.623,2 c) ind.comparto 2012 (art. 33 comma 4 lett.a. ccnl 22.1.2004) di ch.cong.14 ccnl 22.1.2004 e dich.cong.4 ccnl 9.5.2006 (rec.PEO) 7.553,7 e) increm.ind.personale educativo (art.6 ccnl 5.10.2001) f) totale utilizzo somme non contrattate (b + c + d + e) increm.ind.personale educativo (art.6 ccnl 5.10.2001) f) disone variabili 2014 totale complessivo risorse disponibili (g + h) riparto restanti risorse nuove risorse per progressioni orizz. 2014 (art. 34 comma 1, ccnl 22.1.2004) riparto restanti risorse ai sensi art. 17 ccnl 1.4.1999 romma 2 lett.d) indennità di turno 17.000,0 romma 2 lett.d) indennità di turno 17.000,0 romma 2 lett.d) indennità di reperibilità 2.450,0 romma 2 lett.d) indennità di reperibilità 2.500,0 romma 2 lett.d) indennità di reperibilità 2.600,0 romma 2 lett.d) specifiche prestazioni o risultati correlati all'utilizzo risorse ex art. 15 comma 1 lett. K (soggette ai vincolo ex a					
Fondorisorse accessorie 2014 al netto somme che ai sensi della circolare n. 16/2012 della RGS, non sono soggette al incolo ex art. 9, comma 2 bis, old D.L. 78/2010 (progettazioni, economie, somme art. 43 comma 3 legge 449/97) 188.307,5 Limite massimo fondo 2014 (art. 9, comma 2 bis, DL 78/2010) 260.0002,0 Somme non contrattate ed a destinazione vincolata a) fondo risorse atcessorie 2014 Somme non contrattate ed a destinazione vincolata a) progr.orizz.in godimento al 31.12.2012 carico ris.dec.(art. 17 comma 2 lett. B, conl 1.4.99 progr.orizz.in godimento al 31.12.2012 carico ris.dec.(art. 17 comma 2 lett. B, conl 1.4.99 progr.orizz.in godimento al 31.12.2012 carico ris.dec.(art. 17 comma 2 lett. B, conl 1.4.99 progr.orizz.in godimento al 31.12.2012 carico ris.dec.(art. 17 comma 2 lett. B, conl 1.4.99 progr.orizz.in godimento al 31.12.2012 carico ris.dec.(art. 17 comma 2 lett. B, conl 1.4.99 77.623,2 c) ind.comparto 2012 (art. 33 comma 4 lett.a. conl 22.1.2004) 24.566,4 d) dich.cong.14 conl 22.1.2004 e dich.cong.4 conl 9.5.2006 (rec.PEO) 7.553,7 e) incremind.personale educativo (art.6 conl 5.10.2001) 511,2 f) totale utilizzo somme non contrattate (b + c + d + e) 110.294,7 g) residuo risorse stabili (a - f) 68.711,0 f) totale utilizzo somme non contrattate (b + c + d + e) 110.294,7 g) riparto restanti risorse nuove risorse per progressioni orizz. 2014 (art. 34 comma 1, conl 22.1.2004) riparto restanti risorse nuove risorse per progressioni orizz. 2014 (art. 34 comma 1, conl 22.1.2004) riparto restanti risorse nuove risorse per progressioni orizz. 2014 (art. 34 comma 1, conl 22.1.2004) riparto restanti risorse al sensi art. 17 conl 1.4.1999 comma 2 lett.d) indennità di rischio 1.000,0 comma 2 lett.d) indennità di rischio 1.000,0 comma 2 lett.d) indennità di reperibilità 1.000,0 comma 2 lett.d) indennità di reperibilità 1.000,0 incentivazione di specifiche prestazioni ori sultati correlati all'utilizzo risorse ex art. 1.5 comma 1 lett. K (sougette a vincolo ex art. 9 comma 2					
vincolo exart. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010 (progettadoni, economie, somme art. 43 comma 3 legge 449/97) 188.307,5 trimite massimo fondo 2014 (art. 9, comma 2 bis, DL 78/2010) 189.923,9 Totale fondo risorse accessorie 2014 260.002,0 somme non contrattate ed a destinazione vincolata a) fondo risorse stabili 2014 progr.orizz.in godimento al 31.12.2012 carico ris.dec.(art. 17 comma 2 lett. B, ccnl 1.4.99 e art. 34 comma 3 cnl 22.1.04) 77.623,2 c) ind.comparto 2012 (art. 33 comma 4 lett.a. ccnl 22.1.2004) dich.cong.14 ccnl 22.1.2004 e dich.cong.4 ccnl 9.5.2006 (rec.PEO) 7.553,7 e) increm.ind.personale educativo (art.6 ccnl 5.10.2001) 511,2 f) totale utilizzo somme non contrattate (b + c + d + e) 110.254,7 g) residuo risorse stabili (a - f) risorse variabili 2014 81.036,2 totale complessivo risorse disponibili (g + h) riparto restanti risorse riparto restanti risorse nuove risorse per progressioni orizz. 2014 (art. 34 comma 1, ccnl 22.1.2004) comma 2 lett.d) indennità di turno romma 2 lett.d) indennità di dirschio comma 2 lett.d) indennità di maneggio valori comma 2 lett.d) indennità di reperibilità dindennità di maneggio valori comma 2 lett.d) indennità di reperibilità dindennità di maneggio valori comma 2 lett.d) indennità di reperibilità incentivazione di spedifiche prestazioni o risultati correlati all'utilizzo risorse ex art. 15 comma 1 lett. K (soggette a vincolo ex art. 9 comma 2 bis DL78/2010) incentivazione di spedifiche prestazione matrimoni divili presso edifici interesse storico bonus performance per servizio sorv. Impianti comma 2 lett.a) bonus performance per servizio sorv. Impianti 4.500,0 art. 22 d.1gs.150/09 bonus innovazione 1.000,0	totale riduzione fo	ndo 2013 in relazione cessazione personale	3.552,97		
Totale fondo risorse accessorie 2014 somme non contrattate ed a.destinazione vincolata a) fondo risorse stabili 2014 b) e art. 34 comma 3 ccnl 22.1.04) c) ind.comparto 2012 (art. 33 comma 4 lett.a. ccnl 22.1.2004) d) dich.cong.14 ccnl 22.1.2004 e dich.cong.4 ccnl 9.5.2006 (rec.PEO) residuo risorse stabili (a - f) totale utilizzo somme non contrattate (b + c + d + e) d) totale utilizzo somme non contrattate (b + c + d + e) risorse variabili 2014 risorse variabili 2014 risorse variabili 2014 risorse variabili 2014 risorse per progressioni orizz. 2014 (art. 34 comma 1, ccnl 22.1.2004) riparto restanti risorse nuove risorse per progressioni orizz. 2014 (art. 34 comma 1, ccnl 22.1.2004) riparto restanti risorse ai sensi art. 17 ccnl 1.4.1999 romma 2 lett.d) indennità di turno romma 2 lett.d) indennità di reperibilità romma 2 lett.d) indennità di specifiche prestazioni o risultati correlati all'utilizzo risorse ex art. 15 comma 1 lett. K (escluse da vincolo ex art. 9 comma 2 bis DL78/2010) romma 2 lett.g) iscomma 1 lett. K (escluse da vincolo ex art. 9 comma 2 bis DL78/2010) romma 2 lett.g) specifiche responsab. bonus performance per celebrazione matrimoni civili presso edifici interesse storico bonus performance per celebrazione matrimoni civili presso edifici interesse storico bonus performance per celebrazione matrimoni civili presso edifici interesse storico bonus performance per servizio sorv. Impianti		1	188.307,51		
somme non contrattate ed a .destinazione vincolata a) fondo risorse stabili 2014 178.965,8	Limite massimo fo	ndo 2014 (art. 9, comma 2 bis, DL 78/2010)	189.923,91		
fondo risorse stabili 2014 progr.orizz.in godimento al 31.12.2012 carico ris.dec.(art. 17 comma 2 lett. B, ccnl 1.4.99 e art. 34 comma 3 ccnl 22.1.04) progr.orizz.in godimento al 31.12.2012 carico ris.dec.(art. 17 comma 2 lett. B, ccnl 1.4.99 e art. 34 comma 3 ccnl 22.1.04) progr.orizz.in godimento al 31.12.2012 carico ris.dec.(art. 17 comma 2 lett. B, ccnl 1.4.99 progr.orizz.in godimento al 31.12.2012 carico ris.dec.(art. 17 comma 2 lett. B, ccnl 1.4.99 progr.orizz.in godimento al 31.12.2012 carico ris.dec.(art. 17 comma 2 lett. B, ccnl 1.4.99 progr.orizz.in godimento al 31.12.2012 carico ris.dec.(art. 17 comma 2 lett. B, ccnl 1.4.99 progr.orizz.in godimento al 31.12.2012 carico ris.dec.(art. 17 comma 2 lett. B, ccnl 1.4.99 progr.orizz.in godimento al 31.12.2012 carico ris.dec.(art. 17 comma 2 lett. B, ccnl 1.4.1999 progr.orizz.in godimento al 31.12.2012 carico ris.dec.(art. 17 comma 2 lett. B, ccnl 1.4.1999 progr.orizz.in godimento al 31.12.2012 carico ris.dec.(art. 17 comma 2 lett. B, ccnl 1.4.1999 progr.orizz.in godimento al 31.12.2012 carico ris.dec.(art. 17 comma 2 lett. B, ccnl 1.4.1999 progr.orizz.in godimento al 31.12.2012 carico ris.dec.(art. 17 comma 2 lett. B, ccnl 1.4.1999 progr.orizz.in godimento al 31.12.2012 carico ris.dec.(art. 17 comma 2 lett. B, comma 1 lett. K (scoluse da vincolo ex art. 9 comma 2 lets D, 178/2010) progr.orizz.in godimento al 31.12.2012 carico ris.dec.(art. 17 comma 2 lett. B, comma 2 lett.	Totale fondo risorse	accessorie 2014	260.002,09		
progr.orizz.in godimento al 31.12.2012 carico ris.dec.(art. 17 comma 2 lett. B, ccnl 1.4.99 e art. 34 comma 3 ccnl 22.1.04) 77.623,21 c) ind.comparto 2012 (art. 33 comma 4 lett.a. ccnl 22.1.2004) dich.cong.14 ccnl 22.1.2004 e dich.cong.4 ccnl 95.2006 (rec.PEO) 7.553,7 e) increm.ind.personale educativo (art.6 ccnl 5.10.2001) f) totale utilizzo somme non contrattate (b + c + d + e) f) tosorse variabili (a - f) f) residuo risorse stabili (a - f) f) risorse variabili (g + h) fiparto restanti risorse fiparto restanti risorse fiparto restanti risorse fiparto restanti risorse finance restanti risorse ai sensi art. 17 ccnl 1.4.1999 formma 2 lett.d) indennità di turno formma 2 lett.d) indennità di rischio formma 2 lett.d) indennità di reperibilità formma 2 lett.d) specifiche responsab. formma 2 lett.a) bonus performance per celebrazione matrimoni civili presso edifici interesse storico formma 2 lett.a) bonus performance per servizio sorv. Impianti	•	somme non contrattate ed a destinazione vincolata			
e art. 34 comma 3 conl 22.1.04) 77.623,21 c) ind.comparto 2012 (art. 33 comma 4 lett.a. conl 22.1.2004) dich.cong.14 conl 22.1.2004 e dich.cong.4 conl 9.5.2006 (rec.PEO) 7.553,7 e) increm.ind.personale educativo (art.6 conl 5.10.2001) f) totale utilitzo somme non contrattate (b + c + d + e) 110.254,7 g) residuo risorse stabili (a - f) n) risorse variabili 2014 81.036,2: totale complessivo risorse disponibili (g + h) riparto restanti risorse nuove risorse per progressioni orizz. 2014 (art. 34 comma 1, conl 22.1.2004) riparto restanti risorse ai sensi art. 17 conl 1.4.1999 comma 2 lett.d) indennità di timo 17.000,0 comma 2 lett.d) indennità di rischio 1.080,0 comma 2 lett.d) indennità maneggio valori comma 2 lett.d) indennità di reperibilità 4.000,0 comma 2 lett.d) indennità di reperibilità 4.000,0 comma 2 lett.d) indennità di reperibilità comma 2 lett.d) indennità di reperibilità 1.000,0 comma 2 lett.d) indennità di reperibilità 2.450,0 comma 2 lett.g) is comma 1 lett. K (escluse da vincolo exart. 9 comma 2 bis DL78/2010) comma 2 lett.g) 15 comma 1 lett. K (escluse da vincolo exart. 9 comma 2 bis DL78/2010) comma 2 lett.g) specifiche responsab. bonus performance per celebrazione matrimoni civili presso edifici interesse storico bonus performance per celebrazione matrimoni civili presso edifici interesse storico comma 2 lett.a) bonus performance per servizio sorv. Impianti 6.000,0 art. 22 d.lgs.150/09 bonus innovazione	a)	fondo risorse stabili 2014	178.965,86		
ind.comparto 2012 (art. 33 comma 4 lett.a. ccnl 22.1.2004) 24.566,4 d) dich.cong.14 ccnl 22.1.2004 e dich.cong.4 ccnl 9.5.2006 (rec.PEO) 7.553,7 e) increm.ind.personale educativo (art.6 ccnl 5.10.2001) 511,2 f) totale utilizzo somme non contrattate (b + c + d + e) 110.254,7 g) residuo risorse stabili (a - f) h) risorse variabili 2014 81.036,2 totale complessivo risorse disponibili (g + h) 149.747,3 riparto restanti risorse nuove risorse per progressioni orizz. 2014 (art. 34 comma 1, ccnl 22.1.2004) comma 2 lett.d) indennità di turno 17.000,0 comma 2 lett.d) indennità di rischio 1.080,0 comma 2 lett.d) indennità di reperibilità 2.450,0 comma 2 lett.d) indennità di reperibilità 4.000,0 comma 2 lett.d) indennità di reperibilità 4.000,0 comma 2 lett.d) indennità di reperibilità 4.000,0 comma 2 lett.g) indennità di reperibilità 5.000,0 comma 2 lett.g) indennità di reperibilità 6.000,0 comma 2 lett.g) is comma 1 lett. K (soggette a vincolo exart. 9 comma 2 bis DL78/2010) 1.500,0 comma 2 lett.g) specifiche responsab. 6.000,0 6.		1			
di) dich.cong.14 ccnl 22.1.2004 e dich.cong.4 ccnl 9.5.2006 (rec.PEO) 7.553,7 e) increm.ind.personale educativo (art.6 ccnl 5.10.2001) 511,2 f) totale utilizzo somme non contrattate (b + c + d + e) 110.254,7 g) residuo risorse stabili (a - f) 68.711,0 h) risorse variabili 2014 81.036,2 totale complessivo risorse disponibili (g + h) 149.747,3 riparto restanti risorse nuove risorse per progressioni orizz. 2014 (art. 34 comma 1, ccnl 22.1.2004) 0,0 riparto restanti risorse ai sensi art. 17 ccnl 1.4.1999 comma 2 lett.d) indennità di turno 17.000,00 comma 2 lett.d) indennità maneggio valori 1.500,00 comma 2 lett.d) indennità di reperibilità 1.500,00 comma 2 lett.d) incentivazione di specifiche prestazioni o risultati correlati all'utilizzo risorse ex art. 15 comma 1 lett. K (escluse da vincolo ex art. 9 comma 2 bis DL78/2010) 20.000,00 comma 2 lett.g) specifiche responsab. 900,00 comma 2 lett.d) specifiche responsab. 900,00 comma 2 lett.a) bonus performance per celebrazione matrimoni civili presso edifici interesse storico e artistico e per eventi culturali 4.500,00 comma 2 lett.a) bonus performance per servizio sorv. Impianti 6.000,00 art. 22 d.1gs.150/09 bonus innovazione 1.000,00	b)	e art. 34 comma 3 ccnl 22.1.04)	77.623,28		
increm.ind.personale educativo (art.6 ccnl 5.10.2001) totale utilizzo somme non contrattate (b + c + d + e) prisorse variabili (a - f) fisorse variabili (2014) fisorse va	c)	ind.comparto 2012 (art. 33 comma 4 lett.a. ccnl 22.1.2004)	24.566,49		
totale utilizzo somme non contrattate (b + c + d + e) 110.254,7 g) residuo risorse stabili (a - f) fisorse variabili 2014 81.036,22 totale complessivo risorse disponibili (g + h) riparto restanti risorse nuove risorse per progressioni orizz. 2014 (art. 34 comma 1, ccnl 22.1.2004) riparto restanti risorse ai sensi art. 17 ccnl 1.4.1999 comma 2 lett.d) indennità di rischio comma 2 lett.d) indennità maneggio valori comma 2 lett.d) maggiorazioni per orario festivo/notturno comma 2 lett.d) indennità di reperibilità donno comma 2 lett.d) indennità di reperibilità comma 2 lett.d) indennità di reperibilità comma 2 lett.d) incentivazione di specifiche prestazioni o risultati correlati all'utilizzo risorse ex art. comma 2 lett.g) incentivazione di specifiche prestazioni o risultati correlati all'utilizzo risorse ex art. comma 2 lett.g) incentivazione di specifiche prestazioni o risultati correlati all'utilizzo risorse ex art. comma 2 lett.g) incentivazione di specifiche prestazioni o risultati correlati all'utilizzo risorse ex art. comma 2 lett.g) incentivazione di specifiche prestazioni o risultati correlati all'utilizzo risorse ex art. comma 2 lett.g) incentivazione di specifiche prestazioni o risultati correlati all'utilizzo risorse ex art. comma 2 lett.g) incentivazione di specifiche prestazioni o risultati correlati all'utilizzo risorse ex art. comma 2 lett.g) specifiche responsab. bonus performance per celebrazione matrimoni civili presso edifici interesse storico comma 2 lett.a) bonus performance per servizio sorv. Impianti 6,000,0 art. 22 d.lgs.150/09 bonus innovazione	d)	dich.cong.14 ccnl 22.1.2004 e dich.cong.4 ccnl 9.5.2006 (rec.PEO)	7.553,71		
residuo risorse stabili (a - f) risorse variabili 2014 81.036,22 totale complessivo risorse disponibili (g + h) riparto restanti risorse nuove risorse per progressioni orizz. 2014 (art. 34 comma 1, ccnl 22.1.2004) riparto restanti risorse ai sensi art. 17 ccnl 1.4.1999 comma 2 lett.d) indennità di turno romma 2 lett.d) indennità maneggio valori comma 2 lett.d) indennità di reperibilità denomia 2 lett.d) indennità di reperibilità denomia 2 lett.d) indennità di reperibilità denomia 2 lett.d) indennità di reperibilità comma 2 lett.d) indennità di reperibilità denomia 2 lett.d) incentivazione di specifiche prestazioni o risultati correlati all'utilizzo risorse ex art. 15 comma 1 lett. K (escluse da vincolo ex art. 9 comma 2 bis DL78/2010) comma 2 lett.g) comma 2 lett.g) specifiche responsab. bonus performance per celebrazione matrimoni civili presso edifici interesse storico e artistico e per eventi culturali denomia 2 lett.a) bonus performance per servizio sorv. Impianti 6.000,0 art. 22 d.lgs. 150/09 bonus innovazione 1.000,00 1	e)	increm.ind.personale educativo (art.6 ccnl 5.10.2001)	511,29		
totale complessivo risorse disponibili (g + h) riparto restanti risorse riparto restanti risorse riparto restanti risorse nuove risorse per progressioni orizz. 2014 (art. 34 comma 1, ccnl 22.1.2004) riparto restanti risorse ai sensi art. 17 ccnl 1.4.1999 comma 2 lett.d) indennità di turno comma 2 lett.d) indennità di rischio comma 2 lett.d) indennità maneggio valori comma 2 lett.d) indennità di reperibilità comma 2 lett.d) indennità di reperibilità comma 2 lett.d) indennità di reperibilità comma 2 lett.d) ind.per l'esercizio compiti con specifiche responsabilità comma 2 lett.f) ind.per l'esercizio compiti con specifiche responsabilità comma 2 lett.g) is comma 1 lett. K (escluse da vincolo ex art. 9 comma 2 bis DL78/2010) comma 2 lett.g) is comma 1 lett. K (soggette a vincolo ex art. 9 comma 2 bis DL78/2010) comma 2 lett.g) specifiche responsab. comma 2 lett.a) specifiche responsab. bonus performance per celebrazione matrimoni civili presso edifici interesse storico e artistico e per eventi culturali d.5.000,0 comma 2 lett.a) bonus performance per servizio sorv. Impianti 6.000,0 art. 22 d.lgs.150/09 bonus innovazione 1.000,00	f)	totale utilizzo somme non contrattate (b + c + d + e)	110.254,77		
riparto restanti risorse al sensi art. 17 ccnl 1.4.1999 comma 2 lett.d) indennità di turno 1.500,00 comma 2 lett.d) indennità di reperibilità 1.500,00 comma 2 lett.a) bonus performance per ecelebrazione matrimoni civili presso edifici interesse storico 1.500,00 comma 2 lett.a) bonus performance per servizio sorv. Impianti 1.500,00 comma 2 lett.a) bonus performance per servizio sorv. Impianti 1.500,00 comma 2 lett.a) bonus innovazione 1.500,00	g)	residuo risorse stabili (a - f)	68.711,09		
riparto restanti risorse nuove risorse per progressioni orizz. 2014 (art. 34 comma 1, ccnl 22.1.2004) riparto restanti risorse ai sensi art. 17 ccnl 1.4.1999 comma 2 lett.d) indennità di turno 1.080,00 comma 2 lett.d) indennità di rischio 1.080,00 comma 2 lett.d) indennità maneggio valori 1.500,00 comma 2 lett.d) maggiorazioni per orario festivo/notturno 2.450,00 comma 2 lett.d) indennità di reperibilità 4.000,00 comma 2 lett.d) indennità di reperibilità 11.000,00 comma 2 lett.f) ind.per l'esercizio compiti con specifiche responsabilità 11.000,00 incentivazione di specifiche prestazioni o risultati correlati all'utilizzo risorse ex art. comma 2 lett.g) 15 comma 1 lett. K (escluse da vincolo ex art. 9 comma 2 bis DL78/2010) 20.000,00 incentivazione di specifiche prestazioni o risultati correlati all'utilizzo risorse ex art. comma 2 lett.g) 15 comma 1 lett. K (soggette a vincolo ex art. 9 comma 2 bis DL78/2010) 15.000,00 comma 2 lett.g) specifiche responsab. 900,00 comma 2 lett.a) specifiche responsab. 900,00 comma 2 lett.a) bonus performance per celebrazione matrimoni civili presso edifici interesse storico e artistico e per eventi culturali 4.500,00 comma 2 lett.a) bonus performance per servizio sorv. Impianti 6.000,00 art. 22 d.lgs.150/09 bonus innovazione 1.000,00	h)				
riparto restanti risorse nuove risorse per progressioni orizz. 2014 (art. 34 comma 1, ccnl 22.1.2004) riparto restanti risorse ai sensi art. 17 ccnl 1.4.1999 comma 2 lett.d) indennità di turno 1.080,00 comma 2 lett.d) indennità di rischio 1.080,00 comma 2 lett.d) indennità maneggio valori 1.500,00 comma 2 lett.d) maggiorazioni per orario festivo/notturno 2.450,00 comma 2 lett.d) indennità di reperibilità 4.000,00 comma 2 lett.d) indennità di reperibilità 11.000,00 comma 2 lett.f) ind.per l'esercizio compiti con specifiche responsabilità 11.000,00 incentivazione di specifiche prestazioni o risultati correlati all'utilizzo risorse ex art. comma 2 lett.g) 15 comma 1 lett. K (escluse da vincolo ex art. 9 comma 2 bis DL78/2010) 20.000,00 incentivazione di specifiche prestazioni o risultati correlati all'utilizzo risorse ex art. comma 2 lett.g) 15 comma 1 lett. K (soggette a vincolo ex art. 9 comma 2 bis DL78/2010) 15.000,00 comma 2 lett.g) specifiche responsab. 900,00 comma 2 lett.a) specifiche responsab. 900,00 comma 2 lett.a) bonus performance per celebrazione matrimoni civili presso edifici interesse storico e artistico e per eventi culturali 4.500,00 comma 2 lett.a) bonus performance per servizio sorv. Impianti 6.000,00 art. 22 d.lgs.150/09 bonus innovazione 1.000,00	totale complessivo	risorse disponibili (g + h)	149.747,32		
riparto restanti risorse ai sensi art. 17 ccnl 1.4.1999 comma 2 lett.d) indennità di turno 1.000,00 comma 2 lett.d) indennità di rischio 1.080,00 comma 2 lett.d) indennità maneggio valori 1.500,00 comma 2 lett.d) maggiorazioni per orario festivo/notturno 2.450,00 comma 2 lett.d) indennità di reperibilità 4.000,00 comma 2 lett.f) ind.per l'esercizio compiti con specifiche responsabilità 11.000,00 comma 2 lett.g) incentivazione di specifiche prestazioni o risultati correlati all'utilizzo risorse ex art. 15 comma 1 lett. K (escluse da vincolo ex art. 9 comma 2 bis DL78/2010) 20.000,00 comma 2 lett.g) incentivazione di specifiche prestazioni o risultati correlati all'utilizzo risorse ex art. 15 comma 1 lett. K (soggette a vincolo ex art. 9 comma 2 bis DL78/2010) 15.000,00 comma 2 lett.g) specifiche responsab. 900,00 comma 2 lett.a) specifiche responsab. 900,00 comma 2 lett.a) bonus performance per celebrazione matrimoni civili presso edifici interesse storico e artistico e per eventi culturali 4.500,00 comma 2 lett.a) bonus performance per servizio sorv. Impianti 6.000,00 art. 22 d.lgs.150/09 bonus innovazione 1.000,00					
riparto restanti risorse ai sensi art. 17 ccnl 1.4.1999 comma 2 lett.d) indennità di turno 1.000,00 comma 2 lett.d) indennità di rischio 1.080,00 comma 2 lett.d) indennità maneggio valori 1.500,00 comma 2 lett.d) maggiorazioni per orario festivo/notturno 2.450,00 comma 2 lett.d) indennità di reperibilità 4.000,00 comma 2 lett.f) ind.per l'esercizio compiti con specifiche responsabilità 11.000,00 comma 2 lett.g) incentivazione di specifiche prestazioni o risultati correlati all'utilizzo risorse ex art. 15 comma 1 lett. K (escluse da vincolo ex art. 9 comma 2 bis DL78/2010) 20.000,00 comma 2 lett.g) incentivazione di specifiche prestazioni o risultati correlati all'utilizzo risorse ex art. 15 comma 1 lett. K (soggette a vincolo ex art. 9 comma 2 bis DL78/2010) 15.000,00 comma 2 lett.g) specifiche responsab. 900,00 comma 2 lett.a) specifiche responsab. 900,00 comma 2 lett.a) bonus performance per celebrazione matrimoni civili presso edifici interesse storico e artistico e per eventi culturali 4.500,00 comma 2 lett.a) bonus performance per servizio sorv. Impianti 6.000,00 art. 22 d.lgs.150/09 bonus innovazione 1.000,00	nuove risorse per r	rogressioni orizz. 2014 (art. 34 comma 1, ccnl 22.1.2004)	0,00		
comma 2 lett.d) indennità di turno 1.000,00 comma 2 lett.d) indennità di rischio 1.080,00 comma 2 lett.d) indennità maneggio valori 1.500,00 comma 2 lett.d) maggiorazioni per orario festivo/notturno 2.450,00 comma 2 lett.d) indennità di reperibilità 4.000,00 comma 2 lett.d) indennità di reperibilità 11.000,00 comma 2 lett.f) ind.per l'esercizio compiti con specifiche responsabilità 11.000,00 incentivazione di specifiche prestazioni o risultati correlati all'utilizzo risorse ex art. 15 comma 1 lett. K (escluse da vincolo ex art. 9 comma 2 bis DL78/2010) 20.000,00 incentivazione di specifiche prestazioni o risultati correlati all'utilizzo risorse ex art. 15 comma 1 lett. K (soggette a vincolo ex art. 9 comma 2 bis DL78/2010) 15.000,00 comma 2 lett.g) specifiche responsab. 900,00 comma 2 lett.a) specifiche responsab. 900,00 comma 2 lett.a) bonus performance per celebrazione matrimoni civili presso edifici interesse storico e artistico e per eventi culturali 4.500,00 comma 2 lett.a) bonus performance per servizio sorv. Impianti 6.000,00 art. 22 d.lgs.150/09 bonus innovazione 1.000,00					
comma 2 lett.d) indennità di rischio 1.080,00 comma 2 lett.d) indennità maneggio valori 1.500,00 comma 2 lett.d) maggiorazioni per orario festivo/notturno 2.450,00 comma 2 lett.d) indennità di reperibilità 4.000,00 comma 2 lett.d) indennità di reperibilità 11.000,00 comma 2 lett.f) ind.per l'esercizio compiti con specifiche responsabilità 11.000,00 incentivazione di specifiche prestazioni o risultati correlati all'utilizzo risorse ex art. 15 comma 1 lett. K (escluse da vincolo ex art. 9 comma 2 bis DL78/2010) 20.000,00 incentivazione di specifiche prestazioni o risultati correlati all'utilizzo risorse ex art. 15 comma 1 lett. K (soggette a vincolo ex art. 9 comma 2 bis DL78/2010) 15.000,00 comma 2 lett.g) specifiche responsab. 900,00 comma 2 lett.a) specifiche responsab. 900,00 comma 2 lett.a) e artistico e per eventi culturali 4.500,00 comma 2 lett.a) bonus performance per servizio sorv. Impianti 6.000,00 comma 2 lett.a) bonus performance per servizio sorv. Impianti 6.000,00 comma 2 lett.a) bonus innovazione 1.000,00 comma 2 lett.a) bonus innovazione 1.000,00 comma 2 lett.a) bonus innovazione 1.000,00 comma 2 lett.a) bonus innovazione	comma 2 lett.d)		17.000,00		
comma 2 lett.d) indennità maneggio valori 1.500,00 comma 2 lett.d) maggiorazioni per orario festivo/notturno 2.450,00 comma 2 lett.d) indennità di reperibilità 4.000,00 comma 2 lett.f) ind.per l'esercizio compiti con specifiche responsabilità 11.000,00 incentivazione di specifiche prestazioni o risultati correlati all'utilizzo risorse ex art. 15 comma 1 lett. K (escluse da vincolo ex art. 9 comma 2 bis DL78/2010) 20.000,00 incentivazione di specifiche prestazioni o risultati correlati all'utilizzo risorse ex art. 15 comma 1 lett. K (soggette a vincolo ex art. 9 comma 2 bis DL78/2010) 15.000,00 comma 2 lett.g) specifiche responsab. 900,00 comma 2 lett.a) specifiche responsab. 900,00 comma 2 lett.a) bonus performance per celebrazione matrimoni civili presso edifici interesse storico e artistico e per eventi culturali 4.500,00 comma 2 lett.a) bonus performance per servizio sorv. Impianti 6.000,00 art. 22 d.lgs.150/09 bonus innovazione 1.000,00	comma 2 lett.d)		1.080,00		
comma 2 lett.d) maggiorazioni per orario festivo/notturno 2.450,00 comma 2 lett.d) indennità di reperibilità 4.000,00 comma 2 lett.f) ind.per l'esercizio compiti con specifiche responsabilità 11.000,00 incentivazione di specifiche prestazioni o risultati correlati all'utilizzo risorse ex art. 15 comma 1 lett. K (escluse da vincolo ex art. 9 comma 2 bis DL78/2010) 20.000,00 incentivazione di specifiche prestazioni o risultati correlati all'utilizzo risorse ex art. 15 comma 1 lett. K (soggette a vincolo ex art. 9 comma 2 bis DL78/2010) 15.000,00 comma 2 lett.i) specifiche responsab. 900,00 bonus performance per celebrazione matrimoni civili presso edifici interesse storico e artistico e per eventi culturali 4.500,00 comma 2 lett.a) bonus performance per servizio sorv. Impianti 6.000,00 art. 22 d.lgs.150/09 bonus innovazione 1.000,00	comma 2 lett.d)	indennità maneggio valori			
comma 2 lett.d) indennità di reperibilità 4.000,00 comma 2 lett.f) ind.per l'esercizio compiti con specifiche responsabilità 11.000,00 incentivazione di specifiche prestazioni o risultati correlati all'utilizzo risorse ex art. 15 comma 1 lett. K (escluse da vincolo ex art. 9 comma 2 bis DL78/2010) 20.000,00 incentivazione di specifiche prestazioni o risultati correlati all'utilizzo risorse ex art. 15 comma 1 lett. K (soggette a vincolo ex art. 9 comma 2 bis DL78/2010) 15.000,00 comma 2 lett.i) specifiche responsab. 900,00 bonus performance per celebrazione matrimoni civili presso edifici interesse storico e artistico e per eventi culturali 4.500,00 comma 2 lett.a) bonus performance per servizio sorv. Impianti 6.000,00 dart. 22 d.lgs.150/09 bonus innovazione 1.000,00					
ind.per l'esercizio compiti con specifiche responsabilità incentivazione di specifiche prestazioni o risultati correlati all'utilizzo risorse ex art. 15 comma 1 lett. K (escluse da vincolo ex art. 9 comma 2 bis DL78/2010) incentivazione di specifiche prestazioni o risultati correlati all'utilizzo risorse ex art. 15 comma 1 lett. K (soggette a vincolo ex art. 9 comma 2 bis DL78/2010) 15 comma 2 lett.g) specifiche responsab. bonus performance per celebrazione matrimoni civili presso edifici interesse storico comma 2 lett.a) bonus performance per servizio sorv. Impianti 6.000,00 art. 22 d.lgs.150/09 bonus innovazione 11.000,00					
incentivazione di specifiche prestazioni o risultati correlati all'utilizzo risorse ex art. 15 comma 1 lett. K (escluse da vincolo ex art. 9 comma 2 bis DL78/2010) 20.000,00 incentivazione di specifiche prestazioni o risultati correlati all'utilizzo risorse ex art. 15 comma 1 lett. K (soggette a vincolo ex art. 9 comma 2 bis DL78/2010) 15.000,00 comma 2 lett.i) specifiche responsab. bonus performance per celebrazione matrimoni civili presso edifici interesse storico e artistico e per eventi culturali comma 2 lett.a) bonus performance per servizio sorv. Impianti 6.000,00 art. 22 d.lgs.150/09 bonus innovazione 1.000,00					
incentivazione di specifiche prestazioni o risultati correlati all'utilizzo risorse ex art. 15 comma 1 lett. K (soggette a vincolo ex art. 9 comma 2 bis DL78/2010) 15.000,0 comma 2 lett.i) specifiche responsab. bonus performance per celebrazione matrimoni civili presso edifici interesse storico e artistico e per eventi culturali comma 2 lett.a) bonus performance per servizio sorv. Impianti art. 22 d.lgs.150/09 bonus innovazione 15.000,0 4.500,0 6.000,0 1.000,0		incentivazione di specifiche prestazioni o risultati correlati all'utilizzo risorse ex art.			
comma 2 lett.i) specifiche responsab. 900,0 bonus performance per celebrazione matrimoni civili presso edifici interesse storico e artistico e per eventi culturali 4.500,0 comma 2 lett.a) bonus performance per servizio sorv. Impianti 6.000,0 art. 22 d.lgs.150/09 bonus innovazione 1.000,0		incentivazione di specifiche prestazioni o risultati correlati all'utilizzo risorse ex art.	15.000,00		
bonus performance per celebrazione matrimoni civili presso edifici interesse storico comma 2 lett.a) e artistico e per eventi culturali 4.500,00 comma 2 lett.a) bonus performance per servizio sorv. Impianti 6.000,00 art. 22 d.lgs.150/09 bonus innovazione 1.000,00					
comma 2 lett.a) bonus performance per servizio sorv. Impianti 6.000,00 art. 22 d.lgs.150/09 bonus innovazione 1.000,00		bonus performance per celebrazione matrimoni civili presso edifici interesse storico			
art. 22 d.lgs.150/09 bonus innovazione 1.000,0	·····				
	·				
			65.317,32		

D

Dreche

CHADO

But he

TITOLO I

Costituzione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

ART. 1 COSTITUZIONE FONDO DI CUI ALL'ART. 31 CCNL 22/01/2004

Il FRD definitivo, costituito con apposita determinazione del Responsabile dell'Area Programmazione Finanziaria, rispetta il limite previsto dall'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 31.5.2010, n. 78, convertito nella legge 30.7.2010, n.122, per la parte che impone, a decorrere dal 1.1.2011 e sino al 31.12.2014, il contenimento delle risorse complessivamente e annualmente destinate al trattamento economico accessorio del personale entro il corrispondente importo dell'anno 2010.

Il fondo 2014 include la somma di € 20.000,00 per compensi legati alla progettazione interna (vedasi quanto indicato nel seguente punto 8, lett. A). Tale somma, secondo l'interpretazione delle Sezioni Riunite di controllo della Corte dei Conti, espressa con deliberazione 04.10.2011, n. 51, è da ritenersi esclusa dal tetto di cui all'art. 9 comma 2-bis, del DL 31 maggio 2010, n. 78.

La quantificazione del fondo non è oggetto di contrattazione.

TITOLO II Utilizzo delle Risorse Stabili

L'utilizzo delle risorse stabili presuppone la copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo aventi carattere di certezza e stabilità.

Tra le risorse stabili destinate al finanziamento degli istituti economici enunciati nei seguenti articoli, la somma di € 7.553,71, corrisponde a quota parte dei costi inerenti alla progressioni economiche orizzontali in godimento da parte del personale in servizio alla data del 31.12.2013, da imputarsi al bilancio dell'ente, come indicato nella dichiarazione congiunta n. 14 al CCNL 22.1.2004 e nella dichiarazione congiunta n. 4 al CCNL 9.5.2006.

Le parti prendono atto della necessità di utilizzare la somma di € 511,29 per l'incremento dell'indennità spettante al personale educativo ai sensi dell'art. 6 del CCNL 05.10.2011 e convengono di destinare le restanti risorse al finanziamento degli istituti economici enunciati negli articoli di seguito enunciati.

ART. 2 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004 e come previsto nel vigente contratto integrativo sottoscritto il 27.11.2011, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del FRD. La progressione orizzontale all'interno di ciascuna categoria professionale è finalizzata soltanto a consentire un riconoscimento con valenza puramente economica in conseguenza di un superiore grado di professionalità conseguito dal personale, senza pervenire dal punto di vista giuridico ad una progressione di carriera e neppure ad un superiore del punto di vista giuridico ad una progressione di carriera e neppure ad un superiore del punto di vista giuridico ad una progressione di carriera e neppure ad un superiore del punto di vista giuridico ad una progressione di carriera e neppure ad un superiore grado di professione di carriera e neppure ad un superi

Tolle

nuovo inquadramento. Essa non modifica il profilo professionale e non equivale automaticamente alla attribuzione di responsabilità particolari.

Resta fermo in ogni caso che la progressione economica orizzontale all'interno di ciascuna categoria professionale si deve realizzare attraverso una procedura selettiva fondata sulla valutazione in base ai criteri del presente contratto decentrato, come indicati nel CCDI vigente e caratterizzati da spiccati contenuti meritocratici.

Nel caso di possesso dei necessari requisiti di anzianità nella posizione economica inferiore e di valutazione media prevista dal vigente CCDI, la progressione orizzontale verrà assegnata, nell'ambito delle risorse messe a disposizione nel Fondo Risorse Decentrate, in base a una graduatoria formata a seguito delle valutazioni individuali tenendo in considerazione la media delle prestazioni degli ultimi due anni; nel caso di parità di valutazione media, saranno considerati i requisiti di preferenza previsti dal vigente CCDI.

La decorrenza per l'attribuzione del beneficio economico connesso alla progressione orizzontale è stabilita alla data di maturazione del requisito di anzianità, quindi con valenza retroattiva; le risorse per il 2014 per sostenere gli oneri correlati ai passaggi interni di progressione economica sono prelevate dal Fondo Risorse Decentrate − Parte Stabile e sono calcolate in € // con riferimento al 1° Gennaio dell'anno oggetto di valutazione.

Le risorse complessive destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali in godimento al 31.12.2013 sono provvisoriamente determinate nel limite del totale delle risorse stabili stanziate allo stesso titolo per l'anno 2013, pari a €. 77.623,28.

ART. 3 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO 2014

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto dell'anno 2013 secondo la disciplina dell'art. 33 del CCNL del 22.01.2004.

Nel caso di progressioni verticali effettuate, a seguito dell'entrata in vigore del CCNL del 22.1.2004 grava sul fondo in parola il costo dell'indennità di comparto relativo alla categoria professionale di provenienza e non quello del nuovo inquadramento.

Le quote di indennità di cui alle lett. b) e c) del comma 4 dell'art. 33 del CCNL del 22.01.2004, prelevate dalle risorse decentrate, sono riacquisite nella disponibilità delle medesime risorse a seguito della cessazione dal servizio, per qualsiasi causa, del personale interessato, per la misura non riutilizzata in conseguenza di nuove assunzioni sui corrispondenti posti.

Per l'anno 2014 le quote mensili dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono provvisoriamente determinate nel limite del totale delle risorse stabili stanziate allo stesso titolo per l'anno 2013, pari a € 24.566,49.

ART. 4 RESIDUO DELLE RISORSE STABILI

Dopo la dimostrazione del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo aventi carattere di certezza e stabilità, residuano risorse stabili per € 68.711.09.

3

ap |

But The W

01500

TITOLO III

Ulteriore Destinazione

Alle rimanenti risorse stabili come sopra definite, occorre aggiungere le risorse variabili, che risultano di ammontare complessivo pari ad € 71.130,57, al netto della riduzione di euro 16,98, correlata alla proporzionale riduzione del personale in servizio, come indicato dall'art. 19, comma 2 bis del DL 78/2010.

Le parti convengono di destinare le rimanenti risorse pari ad € 139.841,66 (corrispondenti a risorse stabili di euro 68.711,09, più risorse variabili di euro 71.130,57), al finanziamento degli istituti enunciati nei seguenti articoli:

ART. 5 UTILIZZO RISORSE PER IL PAGAMENTO DELLE INDENNITA' DI RISCHIO, TURNO, REPERIBILITA', MANEGGIO VALORI

- In applicazione dell'art. 17, comma 2, lett. D) del CCNL 01.04.1999, l'indennità di turno è riconosciuta al personale appartenente al Corpo di Polizia Locale e al personale addetto alla biglietteria del Castello, svolgente il proprio orario di lavoro su turni diurni antimeridiani e pomeridiani compresi tra le ore 06.00 e le ore 22.00 o su turni notturni e/o festivi, prevedendo una maggiorazione oraria corrispondente a quanto previsto dalla contrattazione collettiva nazionale calcolata sulla retribuzione individuale mensile. L'indennità spetta solo in caso di rotazione degli addetti in prestabilite articolazioni giornaliere con distribuzione mensile, equilibrata ed avvicendata, dei turni di lavoro. Per l'anno 2014 le risorse complessivamente stanziate per le indennità di turno sono pari a € 17.000,00, destinate per € 16.000,00 alla Polizia Locale ed € 1.000,00 alla biglietteria del Museo Castello.
- ➤ In applicazione dell'art. 17, comma 2, lett. D) del CCNL 01.04.1999, l'indennità di rischio, disciplinata dell'art. 37 del CCNL del 14.09.2000, come modificato dall'art. 41 del CCNL 22.01.2004:
- a. è mensilmente corrisposta al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione al rischio (è esclusa la corresponsione di tale indennità per il disagio derivante dall'articolazione dell'orario di lavoro in turni e per lo svolgimento di attività particolarmente disagiate per le quali è già contemplata la relativa indennità);
- b. è quantificata in complessivi €. 30,00 mensili;
- c. compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio.

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

	10
/	B
	/

profilo prof	n. addetti	so	mma prevista	
operaio (elettricista)	qualificato	2	€	360,00/cad.
operaio (necroforo)	qualificato	1	€	360,00/cad.

Per l'anno 2014 le risorse complessivamente stanziate per le indennità di rischio

sono pari a € 1.080,00.

Dicens Cist For Jule

In applicazione dell'art. 17, comma 2, lett. D) del CCNL 01.04.1999, l'indennità di maneggio valori è riconosciuta al personale addetto in via continuativa a servizi di cassa e/o nominato quale agente contabile (addetti a economato, sportello P.L., biglietteria Castello); tale indennità è attribuita nella misura fino a € 1,55 per ogni giornata di effettivo servizio, a condizione che il maneggio valori sia di importo annuale superiore ad € 10.000,00. L'indennità di maneggio valori viene corrisposta a consuntivo, in seguito a redazione, da parte del Responsabile del servizio interessato, di apposita scheda di attribuzione del compenso. L'indennità di maneggio valori è diversificata come di seguito indicato:

profilo professionale	addetti	somi	na prevista
economo comunale	1	€	1,55/die
contabilità parcometri P.L.	1	€	1,55/die
addetto biglietteria Castello	4	€	1,55/die
addetto sportello contravvenzioni P.L.	1	€	1,55/die

Per l'anno 2014 le risorse complessivamente stanziate per l'indennità di maneggio valori sono pari a € 1.500,00.

- ➤ In applicazione dell'art. 17, comma 2, lett. D) del CCNL 01.04.1999, la maggiorazione per orario festivo/notturno è riconosciuta al personale che presti servizio in orario festivo e/o notturno per i servizi tecnici manutentivi, per i parcheggi, per lo sportello turistico e per la biglietteria del Castello. L'indennità è riconosciuta prevedendo la maggiorazione oraria prevista dall'art. 24,comma 5, del CCNL 14.9.2000. Per l'anno 2014 le risorse complessivamente stanziate per
 - l'indennità di maggiorazione per orario festivo/notturno sono pari a € 2.450,00.
- ➤ In applicazione dell'art. 17, comma 2, lett. D) del CCNL 01.04.1999, l'indennità di reperibilità è riconosciuta in applicazione della disciplina dell'art. 23 del CCNL 14.09.2000 come integrata dall'art. 11 del CCNL del 05.10.2001:
 - a. è corrisposta in relazione alle esigenze di pronto intervento preventivamente definite dall'ente non differibili e riferite a servizi essenziali in periodi dell'anno prestabiliti;
 - b. non compete durante l'orario di servizio a qualsiasi titolo prestato;
 - c. non è corrisposta per le ore di effettiva chiamata, remunerate come lavoro straordinario o con equivalente riposo compensativo;
 - d. il dipendente, di norma, deve raggiungere il posto di lavoro assegnato nell'arco di trenta minuti;
 - e. per quanto non previsto dal presente punto si rimanda alla disciplina contrattuale vigente.

Le risorse destinate e i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

profilo professionale	addetti	
operaio	13	
istruttore addetto al coordinamento operai	1	

Cist 55

But he De De

DiceAP

Per l'anno 2014 le risorse complessivamente stanziate per l'indennità di reperibilità sono pari a € 4.000,00.

ART. 6 UTILIZZO RISORSE PER COMPENSARE L'ESERCIZIO DI ATTIVITA' SVOLTE IN CONDIZIONI PARTICOLARMENTE DISAGIATE

In applicazione dell'art. 17, comma 2, lett. E) del CCNL 01.04.1999, le parti concordano sulla possibilità di erogare l'indennità di disagio per il coinvolgimento in servizi che presentino un orario particolarmente disagiato, non remunerato con l'indennità di turno o con recuperi compensativi.

L'indennità di disagio compete per i periodi di effettiva esposizione a disagio e viene quantificata in € 30,00 mensili.

Per l'anno 2014 le risorse complessivamente stanziate per l'indennità di disagio sono pari a //.

ART. 7 UTILIZZO RISORSE PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI RESPONSABILITA' DI PARTICOLARI CATEGORIE DI LAVORATORI

A) In applicazione dell'art. 17, comma 2, lett. F) del CCNL 01.04.1999, come modificato dall'art. 36 del CCNL 22.01.2004 e dall'art. 7 del CCNL 09.05.2006, sono attribuite al personale appartenente alla categoria C o B3 per l'esercizio di compiti comportanti specifiche responsabilità, con esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999 e successive modificazioni ed integrazioni, specifiche indennità. Per ogni dipendente l'indennità varia in ragione d'anno fino a un massimo di € 2.000,00. L'indennità per specifiche responsabilità è graduata secondo la seguente tabella, con valutazione rimessa al soggetto competente alla nomina, contestualmente alla stessa o con atto successivo:

	descrizione della specifica responsabilità	indennità
IV liv.	> personale cat. C che svolge effettivo	fino a € 2.000,00
	coordinamento di più di due figure nel settore di	
	competenza, con funzioni di coordinatore di	
	progetti/servizi, con responsabilità complessa	
	articolata e con ampia estensione dell'ambito di	
	delega (almeno quattro delle funzioni di cui all'art.	
	6, comma 1 Legge 241/1990, sostituzione del	
	responsabile titolare di posizione organizzativa in	
	caso di assenza o impedimento e adozione dei	
	provvedimenti finali relativi a sub-procedimenti	
	complessi)	
III liv.	> personale cat. C che svolge effettivo	fino a € 1.500,00
	coordinamento di almeno una figura nel settore di	
	competenza, con funzioni di coordinatore di	
	progetti/servizi e con responsabilità complessa	
	(almeno quattro delle funzioni di cui all'art. 6,	
	comma 1 Legge 241/1990 e sostituzione del	
	responsabile titolare di posizione organizzativa in	
	caso di assenza o impedimento)	
II liv.	> personale cat. C con funzioni di coordinatore di	fino a € 1.000,00
	progetti/servizi e con responsabilità complessa	
	(almeno quattro delle funzioni di cui all'art. 6,	
	comma 1 Legge 241/1990)	
I liv.	> personale cat. B3 o C con necessità di specifiche	fino a € \$00,00
	competenze tecniche e/o di frequente	
	aggiornamento e con responsabilità semplice	
	(almeno due delle funzioni di cui all'art. 6, comma	
	1 Legge 241/1990)	

DiceAP

Cish FP

3 M h 8/16

Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di un'indennità per specifiche responsabilità e, nel caso in cui ricorrano responsabilità diverse al dipendente interessato, è attribuita l'indennità di valore economico più elevato.

L'attribuzione dell'indennità, collegata all'effettivo svolgimento delle funzioni e dei compiti, è mensile e non è parametrata alla percentuale part-time: in qualsiasi caso di sospensione della prestazione per ragioni diverse dalle ferie o da recuperi vari, essa è automaticamente sospesa ma mantenuta anche nella successiva annualità fino alla ripresa del servizio; gli importi annui sono in ogni caso proporzionalmente ridotti in caso di assenze dal servizio superiori a 30 gg.(naturali e consecutivi)/anno solare.

I dipendenti cui attribuire l'indennità per specifiche responsabilità sono individuati con apposito provvedimento adottato ai sensi del regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei servizi: di norma, possono essere individuati tra dipendenti di ruolo con rapporto a tempo pieno, tranne che per i livelli III e IV, per i quali la percentuale di rapporto part-time non può essere comunque inferiore al 70%.

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

livello responsabilità	profilo professionale	n. addetti	somm	a prevista
liv. III	istruttore amm.vo (Area Progr.Finanz.)	1	€.	1.500,00
	istruttore tecnico (Area Territorio)	1	€	1.500,00
	istruttore amm.vo (Area Cultura)	1	€	1.500,00
	istruttore amm.vo (Polizia Locale)	1	€	1.500,00
liv. II	istruttore tecnico (Lavori Pubblici)	1	€	1.000,00
	istruttore amm.vo (Settore Turismo)	1	€	1.000,00
	istruttore amm.vo (Settore Sociale)	1	€	1.000,00
liv. I	collaboratore amm.vo (Sett. Contabilità)	1	€	500,00
	collaboratore amm.vo (Sett. Informatica)	1	€	500,00
1	collaboratore amm.vo (Sett. Ecologia)	1	€	500,00
	collaboratore amm.vo (Sett. Flussi Doc.)	1	€	500,00

Per l'anno 2014 le risorse complessivamente stanziate per le indennità per specifiche responsabilità della lett. F) sono pari a € 11.000,00.

B)In applicazione dell'art. 17, comma 2, lett. I) del CCNL 01.04.1999, come introdotta dall'art. 36 del CCNL 22.01.2004, per dipendenti cui sono state attribuite con atto formale specifiche responsabilità ivi stabilite, è prevista una indennità, non cumulabile con quella di cui al punto A) del presente articolo nella misura massima

~

Cepylla

di € 300,00 annuali. Per la corresponsione e l'applicazione di detta indennità valgono gli stessi criteri generali di cui alla lett. A), in caso di rapporto di lavoro a tempo parziale, in caso di sospensione della prestazione lavorativa e per quanto riguarda le modalità di erogazione ed il collegamento all'effettivo svolgimento delle funzioni e dei compiti. L'indennità di cui al presente punto è graduata nel modo seguente:

descrizione della specifica responsabilità	indennità max
Ufficiale di stato civile/anagrafe	€ 300,00
Referente interno servizio di Protezione Civile	€ 300,00
Referente tributi	€ 300,00
Archivista informatico CED	NON CUMULABILE
Referente URP e flussi documentali	NON CUMULABILE

Per l'anno 2014 le risorse complessivamente stanziate per le indennità per specifiche responsabilità della lett. I) sono pari a € 900,00.

ART. 8 UTILIZZO RISORSE CHE SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE FINALIZZANO ALL'INCENTIVAZIONE DI PRESTAZIONI O RISULTATI DI PERSONALE [art. 15, lett. K)]

In applicazione dell'art. 17, comma 2, lett. G) del CCNL 01.04.1999, le parti concordano che le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati di personale, previste dall'art. 15, lett. K) CCNL 01.04.1999 e ammontanti complessivamente a € 35.000,00 (al lordo oneri c/ente) vengano distribuite nel modo seguente:

A) € 20.000,00 per compenso incentivante previsto da disposizioni di legge, a favore del personale dell'Area Territorio dell'Ente impegnato nelle attività di progettazione e accessorie; la delegazione di parte pubblica dichiara che nella distribuzione del compenso incentivante il Comune di Malcesine osserverà quanto riportato nel parere della Corte dei Conti – Sezione Regionale della Lombardia del 06.03.2013 e in particolare:

A1) non spetta l'incentivo di cui all'art. 92, co. 5, D. Lgs. 12 aprile 2006 n. 163 e s.m.i. al personale dipendente interno all'ufficio tecnico comunale coinvolto nella realizzazione di opere e di lavori di manutenzione sugli immobili comunali o del verde pubblico quali: opere di manutenzione ordinaria e straordinaria sugli immobili (di carattere edile e relative agli impianti); opere di manutenzione ordinaria e straordinaria sulle strade, manutenzione del verde;

A2) non spetta l'incentivo di cui all'art. 92, co. 6, D. Lgs. 12 aprile 2006 n. 163 e s.m.i. al personale dipendente interno per la redazione di varianti allo strumento urbanistico generale (Piano di Assetto del Territorio), relative alla predisposizione di modifiche parziali e/o totali di articoli delle norme tecniche di attuazione del PGT o alla stesura di elaborati relativi all'azzonamento, sia riguardanti aree con destinazioni di interesse pubblico che di carattere privato con relativa procedura di V.A.S.

B)€ 15.000,00 per compenso incentivante previsto da disposizioni regolamentari a favore del personale effettivamente impegnato nell'attività di accertamento dell'evasione dell'Imposta Comunale sugli Immobili (ICI), proporzionalmente all'accertamento di entrata previsto a Bilancio 2014.

ART. 9 UTILIZZO RISORSE PER BONUS PERFORMANCE

In applicazione dell'art. 15, comma 1, lett. D) del CCNL 01.04.1999, le parti concordano le modalità di distribuzione delle risorse derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della Legge 449/1997, che consente a tutte le pubbliche amministrazioni, tra l'altro, di stipulare contratti di sponsorizzazione con soggetti privati e associazioni senza fini di lucro, al fine di favorire l' innovazione e di realizzare maggiori economie, nonché una migliore qualità dei servizi.

Rilevato che l'art. 15, comma 1, lett. D) del CCNL 01.04.1999, come sostituito dal comma 4 dell'art. 4 del CCNL 05.10.2001, prevede che la quota delle risorse che possono essere destinate al trattamento accessorio del personale a seguito della applicazione dell'art. 43 della legge n.449/1997 può derivare anche da dalle altre iniziative sottese all'art. 43 della Legge 449/1997, per realizzare o acquisire a titolo gratuito interventi, servizi, prestazioni, beni o attività inseriti nei programmi di spesa ordinari con il conseguimento dei corrispondenti risparmi, le parti concordano quanto segue:

- per quanto riguarda le somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, si concorda che le somme nette da utilizzare per la produttività siano ripartite tra il personale ai sensi dell'art. 17, comma 2, lettera a): il compenso conseguente viene attribuito in base alla valutazione delle prestazioni del personale per l'anno considerato, in conformità alla scheda di valutazione utilizzata per la produttività ed il miglioramento dei servizi;
- per quanto riguarda le somme derivanti dalle altre iniziative sottese all'art. 43 della Legge 449/1997, nella fattispecie le somme derivanti dalla celebrazione di matrimoni civili tra cittadini non residenti presso gli edifici di interesse storico ed artistico siti nel Comune, si concorda che quota parte di esse, che remunera l'attività aggiuntiva di ciascuno, sia ripartita tra il personale che svolge assistenza ai matrimoni civili e/o agli eventi culturali presso gli stessi edifici al di fuori dell'attività rientrante nell'espletamento delle mansioni d'ufficio; la rimanente quota alimenta il budget ordinario finalizzato alla definizione della quota base individuale ed è ripartita allo stesso modo indicato nel precedente capoverso mediante la scheda di valutazione ivi prevista.

L'erogazione del compenso non può che avvenire a consuntivo, dopo la rendicontazione e valutazione da parte del responsabile del servizio interessato, dell'attività aggiuntiva effettuata a favore di terzi paganti.

Per l'anno 2014 le parti stabiliscono il limite massimo individuale attribuibile a ciascun dipendente che presti la propria disponibilità, in rapporto al numero di MATRIMONI a cui abbia prestato assistenza, nei limiti massimi seguenti:

numero matrimoni	matrimoni compenso massimo erogabile in rapporto a matrimoni, espresso in €uro			
	esecutore - operaio	collaboratore/istruttore amministrativo	traduttore	ufficiale stato civile

) (

Bothe De Belle 11/1

John

da 10	a 30	150,00	300,00	400,00	400,00
da 31	a 60	200,00	400,00	500,00	500,00
da 61	a 100	250,00	500,00	800,00	800,00
da 101	a 150	400,00	600,00	1.000,00	1.000,00
da 151	a 200	500,00	1.000,00	1.250,00	1.250,00
oltre 200		800,00	1.250,00	1.500,00	1.500,00

Per l'anno 2014 le parti stabiliscono il limite massimo individuale attribuibile a ciascun dipendente che presti la propria disponibilità, in rapporto al numero di EVENTI CULTURALI a cui abbia prestato assistenza, nei limiti massimi seguenti:

numero e	venti culturali		abile in rapporto al numero li, espresso in €uro
		esecutore - operaio	collaboratore/istruttore
			amministrativo
da 1	a 5	150,00	200,00
da 6	a 15	400,00	500,00
da 16	a 30	500,00	800,00
oltre 30		800,00	1.000,00

Per l'anno 2014 le risorse complessivamente stanziate per le indennità derivanti dalla assistenza ai matrimoni civili e/o agli eventi culturali presso gli edifici di interesse storico ed artistico siti nel Comune, sono pari a € 4.500,00.

Le attività svolte al di fuori dell'attività rientrante nell'espletamento delle mansioni d'ufficio saranno remunerate come lavoro straordinario.

In applicazione dell'art. 17, comma 2, lett. A) del CCNL 01.04.1999, viene riconosciuto un bonus al personale che persegua l'obiettivo gestionale proposto dall'amministrazione, denominato "servizio di sorveglianza impianti".

Per tale finalità sono individuati i dipendenti appartenenti ai servizi manutentivi, per riparazioni urgenti, che, qualora manifestino la propria disponibilità, possono essere chiamati a rientrare in servizio per ragioni attinenti agli stessi servizi. Il dipendente chiamato a rientrare per le suddette ragioni, di norma, deve raggiungere il posto di lavoro assegnato in tempi compatibili con l'emergenza.

Tale indennità è riconosciuta al personale incaricato dell'attività di sorveglianza agli impianti e di coordinamento durante l'allestimento delle manifestazioni estive, effettuata esclusivamente per far fronte ad emergenze e problematiche connesse al ripristino della corrente elettrica negli immobili ed impianti di competenza comunale, alla gestione dei sistemi automatizzati dei parcheggi, alla gestione dei parcometri, al montaggio e smontaggio delle strutture; l'attività di sorveglianza impianti e manifestazioni estive deve essere affidata a personale che abbia la competenza adeguata. Alla liquidazione del compenso si procede a consuntivo, dopo la valutazione delle prestazioni lavorative del personale interessato e il compenso spetta solamente al personale che risulti in servizio effettivo, considerando anche il numero e il tipo di interventi effettuati.

Per l'anno 2014 le risorse complessivamente stanziate per l'indennità di disponibilità

per servizio di sorveglianza impianti sono pari a € 6.000,00.

Di ce AP

CISL FF

Bull som

JON :

ART. 10 UTILIZZO RISORSE DESTINATE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

In seguito al finanziamento degli istituti enunciati nei precedenti articoli da 5 a 9 e in applicazione dell'art. 17, comma 2, lett. A) del CCNL 01.04.1999, le parti concordano che le rimanenti risorse, ammontanti per l'anno 2014 a € 55.411,66, siano destinate all'incentivazione della produttività e al miglioramento servizi a titolo di

Bonus performance per compensare il raggiungimento degli *obiettivi di sviluppo* e degli *obiettivi strategici*, che l'amministrazione comunale dovrà definire in via preventiva nel PEG/piano delle performance o in altri provvedimenti amministrativi ad esso collegati (eventualmente anche su proposta della conferenza delle posizioni organizzative) e comunicate alle parti sindacali e ai dipendenti.

L'erogazione dei premi previsti dal presente articolo avverrà sulla base dei livelli di performance attribuiti secondo il vigente sistema di valutazione.

I premi suddetti, per una quota pari al 70%, saranno ripartiti tra le aree organizzative, secondo il seguente criterio:

Il fondo viene suddiviso ed attribuito preliminarmente alle Aree Organizzative, tenendo conto del numero di dipendenti di ruolo assegnati. Nel caso in cui all'interno di Area Organizzativa siano presenti dipendenti part-time, il peso della posizione economica del dipendente viene corretto in proporzione alla percentuale relativa al part-time applicato.

Le somme stanziate per la performance sono destinate al personale a tempoindeterminato o equiparato ovvero al personale che temporaneamente occupi posti vacanti previsti nella dotazione organica. Il personale temporaneo partecipa comunque all'eventuale ripartizione dei fondi di cui all'art. 17, comma 2, lettere d), limitatamente alla turnazione, alla reperibilità e alle maggiorazioni orarie e g), del CCNL 1.4.1999.

L'erogazione di tutti i premi incentivanti avverrà a consuntivo entro il mese di aprile dell'anno successivo, secondo i criteri e le procedure previste dal CCDI nel tempo vigente.

Per l'utilizzo delle eventuali economie di gestione del Fondo delle Risorse Decentrate, per l'anno 2014 le parti fanno richiamo alla pronuncia della Corte dei Conti - Sezione Puglia n. 58/2011, in base alla quale le economie derivanti dall'esercizio sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo e non si computano nell'ambito del tetto massimo del FRD.

Relativamente ai residui da considerare come "economie del Fondo", per l'anno 2014 le parti fanno richiamo alla pronuncia della Corte dei Conti - Sezione Piemonte n. 305/2012, in base alla quale le economie si distinguono in:

- I) somme risparmiate a seguito di un virtuoso sistema selettivo di attribuzione del salario accessorio;
- II) somme stanziate e non utilizzate a causa del mancato perfezionamento della procedura di attribuzione del salario accessorio.

Solo nel caso di economie sub II), tali somme possono essere reiscritte nell'anno successivo e non vanno ad incidere sull'entità del FRD, in quanto non rappresentano un incremento bensì un trasferimento temporale di somme già certificate.

Nel rispetto degli orientamenti ARAN, le parti concordano per il 2014 che le risorse variabili aventi carattere una tantum, come le risorse dell'art. 15, lett. K) CCNL

9

But I Come le risorse dell'art.

01.04.1999, di cui all'art. 8 del presente contratto, non possono essere portate in aumento del FRD ma costituiscono "economia di bilancio".

In base a quanto sopra riportato, le somme non utilizzate in corso d'anno per le indennità previste dagli artt. 5, 6, 7, 9 del presente accordo sono portate in aumento delle risorse per i premi di cui al presente articolo.

Le ulteriori somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo.

ART. 11 STRUMENTI DI PREMIALITÀ. DESTINAZIONE ECONOMIE CONSEGUITE PER EFFETTO DELL'ART. 61, COMMA 17 D.L. 112/2008 E DELL'ART. 16 D.L. 98/2011

Conformemente alla normativa vigente, l'Amministrazione ha individuato i seguenti strumenti di premialità:

- a) i compensi diretti ad incentivare il merito, la produttività ed il miglioramento dei servizi (c.d. "produttività");
- b) le **progressioni economiche**, sulla base di quanto stabilito dai contratti collettivi nazionali ed integrativi, nei limiti delle risorse disponibili;
- c) le indennità previste dalla contrattazione collettiva nazionale ed integrativa decentrata:
- d) le eventuali economie aggiuntive destinate all'erogazione dei premi dall'art. 16 comma 5 del D.L. 98/2011 (convertito in legge n. 111/2011) ovvero derivanti dall'attuazione dei "Piani di Razionalizzazione".

Le somme della precedente lett. d), derivanti da eventuali economie aggiuntive, destinate all'erogazione dei premi, dall'art. 16 comma 5 del D.L. 98/2011 (convertito in legge n. 111/2011) ovvero derivanti dall'attuazione dei Piani di Razionalizzazione saranno erogate ai dipendenti, secondo la disciplina prevista nell'apposito Piano di Razionalizzazione da approvare dalla Giunta Comunale e di cui sarà data informazione successiva alle organizzazioni sindacali e alle rappresentanza aziendali, nella percentuale del 50% delle economie accertate a consuntivo.

Il valore delle economie stimato per l'esercizio 2014 nel Piano di Razionalizzazione sottoposto all'esame della Giunta Comunale è pari a € 20.000,00; pertanto la quota destinabile all'erogazione dei premi è presuntivamente stimata in € 10.000,00.

La destinazione effettiva al fondo ai sensi della lett. d) necessita di determinazione di accertamento, contestualmente alla chiusura del Rendiconto dell'esercizio di riferimento. La liquidazione delle somme di cui sopra verrà effettuata al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione.

e) bonus per l'innovazione.

Il bonus per l'innovazione ai sensi della lett. e) è condizionato alla presentazione di proposte da parte delle Posizioni Organizzative, che pervengano entro il 31.12 dell'anno precedente a quello di riferimento, da approvare da parte della Giunta Comunale entro il 28.02 dell'anno di riferimento, previo parere dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance. Il premio sarà assegnato al miglior progetto realizzato nell'anno,

Cish FF

Butto

DON

DICCAP

in grado di produrre un significativo cambiamento dei servizi offerti o dei processi interni di lavoro, con un elevato impatto sulla performance dell'organizzazione. L'assegnazione del premio per l'innovazione compete all'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance, sulla base di una valutazione comparativa delle candidature presentate dai singoli Responsabili titolari di posizione organizzativa o da gruppi di lavoro, da effettuare tenendo in considerazione i seguenti criteri:

- I) intersettorialità
- II) rilevanza organizzativa
- III) rotazione
- IV) obiettivi previsti dal progetto

In sede di prima applicazione e limitatamente all'anno 2014, il bonus per l'innovazione ai sensi della lett. e) è condizionato alla presentazione di proposte da parte delle Posizioni Organizzative, che pervengano entro il 31.08. La procedura di approvazione e di assegnazione è la medesima di quella ordinaria sopra prevista, con previsione di un termine per l'approvazione da parte della Giunta Comunale entro il 30.09.m

Per l'anno 2014 le risorse complessivamente stanziate per il bonus per l'innovazione sono pari a € 1.000,00.

TITOLO IV

Disciplina degli istituti relativi al rapporto di lavoro oggetto di contrattazione

ART. 12 LAVORO STRAORDINARIO

Per l'anno 2014 per la corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario il limite massimo di spesa è di € 12.178,00.

Il Comune si impegna a fornire, su richiesta delle OO.SS, alla fine di ogni quadrimestre, entro e non oltre il giorno 15 del mese successivo, la situazione relativa all'utilizzo del lavoro straordinario suddiviso per servizi, indicando quali ore siano state liquidate e quali ore siano state recuperate da parte del personale dipendente.

Sulla base dei dati forniti, una della parti potrà richiedere l'esame congiunto dell'utilizzo di questo istituto contrattuale.

Le parti concordano che l'effettuazione di lavoro straordinario potrà avvenire solo previa autorizzazione del responsabile dell'ufficio o servizio cui appartiene il dipendente e dovrà essere debitamente motivata.

DICCAP

MA

2708

Letto, approvato e sottoscritto
(per la delegazione di parte pubblica)
Segretario Comunale, Dott. Bartolini Marcello
//// / Trix
Responsabile Area Affari Generali / Contabile, Rag. Chincarini Ezio Pietro
(per le Organizzazioni Sindacali) CARDONI MICEMA C.S.A. (WILLESTON)
Todesco Sonia (C.G.I.L./FP) Orlow
Tirapelle Angelo (C.I.S.L./FPS)
Mancuso Giacomo (S. J. L. P.M.) Drccap Mancuso
Brighenti Mario (UIL)/FPL)
(per le Rappresentanze Sindacali Unitarie)
Sig.ra Atzeni Rosella De Agella
Sig.ra Buttura Barbara
4 Butte Book
Sig.ra Carli Cristina N. Con
Sia Chinosnini JMAR