



# COMUNE DI MALCESINE

PROVINCIA DI VERONA

## Modifiche Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Malcesine – Provincia di Verona per gli anni 2019 – 2020 – 2021 (triennio) – Ripartizione risorse

A seguito del parere favorevole espresso dal revisore unico dei conti sull'ipotesi di contratto collettivo integrativo decentrato ai fini della certificazione sull'attendibilità dei costi quantificati per il medesimo CCDI e sulla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio e a seguito dell'autorizzazione rilasciata dalla Giunta comunale al presidente della delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione delle modifiche del contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente per il triennio 2019-2020-2021, sottoscritto il 19.12.2019 e per la ripartizione delle risorse;

Il giorno ventinove dicembre duemilaventini, alle ore 9,30, presso la sede comunale di Malcesine, si riunisce la delegazione trattante per la sottoscrizione della proposta di contratto integrativo con i criteri che l'art. 7, comma 4, del CCNL 21.5.2019, demanda alla contrattazione integrativa decentrata.

Stante l'emergenza epidemiologica in corso e i decreti che scoraggiano gli spostamenti dei cittadini, è consentita la sottoscrizione del presente contratto anche in modalità digitale.

Sono presenti:

Per la delegazione di parte pubblica:

[x] Il segretario comunale, F.to Consolaro Giorgio \_\_\_\_\_

per le OO.SS.:

- [x] FP CGIL F.to Geri Valentino \_\_\_\_\_
- [x] FP CISL F.to Tirapelle Angelo \_\_\_\_\_
- [ ] UIL FPL \_\_\_\_\_
- [x] CSA F.to Cavedini Nicola \_\_\_\_\_

Per le rappresentanze sindacali unitarie:

- [x] Atzeni Rosella \_\_\_\_\_
- [x] F.to Brighenti Alessandra \_\_\_\_\_
- [x] F.to Chincarini Omar \_\_\_\_\_
- [x] F.to Romani Andrea \_\_\_\_\_

**Allegato A - Schema riepilogativo costituzione e riparto fondo risorse decentrate anno 2020.**

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE			
n.1	importo unico consolidato art. 67 comma 1 CCNL 21.5.2018		189.806,41
n.2	RIA cessati anno 2017-2018-2019: art. 67 comma 2 lettera c, CCNL 21.5.2018		4.172,09
n.3	decurtazioni: art. 15 comma 1 lett. l, ccnl 1.4.1999 (ATA)		-6.000,00
n.4	<b>totale risorse stabili soggette a limitazioni art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017</b>		<b>187.978,50</b>
n.5	differenziali PEO art. 67 comma 2 lettera a, CCNL 21.5.2018		3.525,73
n.6	art. 67 comma 2 lettera a, CCNL 21.5.2019 - aumento 2019 risorse stabili		4.270,93
n.7	<b>totale risorse stabili non soggette a limitazioni</b>		<b>7.796,66</b>
n.8	<b>totale risorse stabili</b>		<b>195.775,16</b>
n.9	<b>totale risorse variabili</b>		<b>47.516,01</b>
n.10	<b>risorse variabili non soggette a limitazioni</b>		<b>31.030,96</b>
n.11	<b>risorse variabili soggette a limitazioni</b>		<b>16.485,05</b>
n.12	decurtazioni: decurtazione permanente art. 1 comma 456 legge 147/04		-3.552,97
n.13	<b>totale fondo soggetto a limitazioni (al netto decurtazioni)</b>		<b>200.910,58</b>
n.14	<b>totale fondo non soggetto a limitazioni</b>		<b>38.827,62</b>
n.15	riduzioni apportate al fondo ai sensi art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017		0,00
n.16	<b>Totale complessivo fondo risorse decentrate (al netto decurtazioni)</b>		<b>239.738,20</b>
n.17	somme non contrattate ed a destinazione vincolata		
n.18	progressioni economiche in godimento (art. 16 comma 4 e 68 comma 1 CCNL 21.5.2018) presunte		83.620,00
n.19	ind.comparto (art. 33 comma 4 lett.a. ccnl 22.1.2004) presunta		20.600,00
n.20	increm.ind.personale educativo (art.6 ccnl 5.10.2001)		511,29
n.21	art. 19 ccnl 1.4.1999 riclassificazione pers. Vigilanza		295,40
n.22	<b>totale utilizzo somme non contrattate (18 + 19 + 20 + 21)</b>		<b>105.026,69</b>
n.23	totale complessivo risorse disponibili (16-22)		<b>134.711,51</b>
n.24	art. 68, comma 2, lett. j), CCNL 21.5.2018: Nuove progressioni economiche orizzontali		
n.25	risorse per nuove progressioni orizzontali da 1.1.2020 (art. 16 CCNL 21.5.2018)		7.000,00
n.26	riparto restanti risorse ai sensi art. 68 ccnl 21.5.2018		
n.27	comma 2 lett.b)	premi correlati alla performance individuale legata alla celebrazione di matrimoni civili presso beni di interesse storico e artistico	4.407,00
n.28	comma 2 lett.c)	indennità condizioni di lavoro art. 70 bis CCNL 21.5.2018 legate al maneggio valori	1.500,00
n.29	comma 2 lett.c)	indennità condizioni di lavoro art. 70 bis CCNL 21.5.2018 legate al disagio	500,00
n.30	comma 2 lett.d)	ind. di turno e magg.artt. 23 CCNL 21.5.2018 e 24 CCNL 14.9.2000 (somma presunta)	18.000,00
n.31	comma 2 lett.e)	indennità per specifiche responsabilità art. 70 quinquies CCNL 21.5.2018	8.500,00
n.32	comma 2 lett.f)	indennità di funzione ex art. 56 sexies	600,00
n.33	comma 2 lett.f)	indennità servizio esterno ex art. 56 quinquies	3.000,00
n.34	comma 2 lett.g)	compensi previsti da disposizioni di legge e riconosciuti sulle risorse ex art. 67, comma 3, lettera c, (funzioni tecniche art. 113 D.lgs. 50/2016)	18.679,14
n.35	comma 2 lett.g)	compensi previsti da disposizioni di legge e riconosciuti sulle risorse ex art. 67, comma 3, lettera c, (TARI)	3.012,50
n.37	comma 2 lett.b)	bonus performance	76.512,87
n.38	<b>quadratura utilizzo risorse disponibili</b>		<b>134.711,51</b>

## Art. 1

### Oggetto e durata del contratto collettivo decentrato integrativo [art. 8, comma 1, CCNL 21.5.2018]

1. Il contratto collettivo decentrato integrativo 19.12.2019, che prescrive il riparto delle risorse con cadenza annuale, ha durata giuridica per il triennio 2019-2021, salvo la volontà delle parti di rivederne le condizioni.
2. Tenuto conto degli indirizzi oggetto della deliberazione n. 57 del 23.6.2020 della Giunta comunale, con il presente contratto collettivo decentrato integrativo si procede:
  - alla modifica dell'allegato A al CCDI 19.12.2019, con la ripartizione delle risorse per l'anno 2020;
  - in relazione ai criteri per il riparto delle risorse ex art. 4, lettera a), del CCNL 21.5.2018, che ai sensi dell'art. 8, comma 1 del contratto stesso "possono" essere negoziati con cadenza annuale, si concorda che tali criteri siano applicati sia per l'anno 2020 che per l'anno 2021, con le modalità di cui al seguente comma 3, salvo la volontà delle parti di procedere alla relativa modifica;
  - modifica e integrazione articoli 8 e 10 del contratto in parola;
  - conferma art. 2, comma 1, in ordine all'integrazione della componente variabile del fondo risorse decentrate;
  - precisazioni riguardo all'applicazione degli artt. 13 e 14, comma 1 per gli anni 2020 e 2021;
  - conferma di tutti i restanti articoli.
3. Posto che le indennità interamente disciplinate dal CCNL (turno, reperibilità, maggiorazioni orario festivo e/o notturno), laddove ne ricorrano le condizioni, devono essere erogate e finanziate dal fondo risorse decentrate, il riparto annuale delle restanti risorse disciplinate dal contratto integrativo decentrato 19.12.2019, come modificato dal presente CCDI, viene confermato per l'anno 2021, con la precisazione che le eventuali risorse aggiuntive che necessitassero rispetto a quanto indicato per l'anno 2020, sono reperite mediante corrispondente riduzione delle risorse per la performance, che, a propria volta, sono invece aumentate delle eventuali quote residuali che scaturissero dopo la liquidazione di tutti gli altri emolumenti che gravano sul fondo, ad eccezione degli istituti previsti dall'art. 67, comma 3, lettera c), del CCNL 21.5.2018, che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati, (incentivi per funzioni tecniche, per maggiori introiti da imposta municipale propria e TARI, somme ISTAT – vedasi art. 13 contratto integrativo decentrato 19.12.2019).
4. Fatto salvo quanto sopra concordato sulla durata, il seguente articolo 2 riporta le parti degli articoli del contratto integrativo decentrato 19.12.2019, riviste e/o modificate, mentre il seguente articolo 3 indica le modalità di applicazione, per gli anni 2020 e 2021, dell'articolo 13 e dell'art. 14, comma 1, del contratto in parola.

## Art. 2

### Modifica e integrazione artt. 8 e 10 del contratto integrativo decentrato 19.12.2019

Art. 8 - Indennità condizioni di lavoro [art. 7, comma 4, lett. a) e d) e art. 70 bis, CCNL 21.5.2018]

introdotto il comma 6:

Stante la vocazione turistica del Comune di Malcesine e l'interesse dell'amministrazione comunale ad organizzare e/o patrocinare manifestazioni turistiche e/o culturali, con conseguente ritorno d'immagine a beneficio della popolazione, l'indennità **condizioni lavoro** connessa al **disagio** si riconosce anche al personale che sia chiamato, nell'anno di riferimento, a partecipare ad eventi organizzati o patrocinati dall'amministrazione comunale, al di fuori dell'ordinario orario di lavoro del personale. I criteri per l'attribuzione dell'indennità in parola sono i seguenti:

- a) per beneficiare dell'indennità condizioni lavoro connessa al disagio, il personale interessato deve aderire alle istanze dell'amministrazione che ne richieda la partecipazione secondo il calendario previsto;
- b) l'indennità in parola viene attribuita a consuntivo, in base al numero di eventi cui il personale abbia partecipato, previa proposta del responsabile del servizio che individui i soggetti beneficiari sulla base dei parametri di seguito indicati, confermata dal segretario comunale (artt. 27, comma 2 e 21 del vigente regolamento uffici e servizi):

Tipo di attività	Profilo e categoria	Importo dell'indennità per ciascun evento €
Operativa	Operaio cat. B	10,00
Operativa,	Istruttore e/o animatore cat. C e	10,00

organizzativa, amm.va	collab.prof.le cat. B	10,00
-----------------------	-----------------------	-------

- c) Lo stanziamento delle risorse per remunerare l'indennità condizioni lavoro connessa al disagio per la partecipazione ad eventi, è pari ad **euro 800,00 per l'anno 2021** e, laddove tali risorse non siano sufficienti per remunerare il personale secondo i criteri sopra indicati, si stabilisce che il compenso sia proporzionalmente ridotto a tutti i relativi beneficiari. Di converso, eventuali economie confluiscono nelle risorse destinate alla performance.

Art. 10 - Indennità servizio esterno personale della Polizia Locale [art. 7, comma 4, lett. a) ed e) e art. 56 quinquies CCNL 21.5.2018]

modificati il comma 3 e il comma 6:

comma 3.: L'indennità è quantificata in **€ 4,00** per ogni giornata di servizio prestato all'esterno.

comma 6: Lo stanziamento delle risorse per remunerare l'indennità di servizio esterno è indicato in via presuntiva in **€ 3.000,00 per l'anno 2020, in € 6.000,00 per l'anno 2021** e, laddove sia insufficiente in relazione alle reali necessità del personale in servizio nel corso dell'anno di riferimento, è aumentato mediante corrispondente riduzione delle risorse per la performance, mentre gli eventuali risparmi sono portati in aumento delle risorse per la performance.

### Art. 3

Precisazioni riguardo all'applicazione per gli anni 2020 e 2021 degli artt. 13 e 14, comma 1, del contratto integrativo decentrato 19.12.2019

Art. 13- Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale [art. 7, comma 4, lett. g) e art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21.5.2018 – art. 113, comma 3, D.Lgs. 50/2016]

comma 1: si precisa che, per l'anno 2020, viene ripartita la somma di € 18.679,14, al netto di oneri riflessi e IRAP a carico dell'amministrazione, per compensare le funzioni tecniche svolte dal personale in applicazione dell'art. 113, comma 3, del D.Lgs. 18.4.2016, n. 50, mentre, per l'anno 2021, saranno eventualmente indicate le somme autorizzate dalla Giunta comunale.

comma 3: si precisa che, per l'anno 2020, viene accantonata la somma massima di € 3.012,50 , al netto di oneri riflessi e IRAP a carico dell'amministrazione, che scaturisce dal maggior gettito accertato e riscosso, dell'imposta municipale propria e della TARI, per compensare il personale dipendente preposto alla gestione delle entrate, mentre, per l'anno 2021, saranno eventualmente indicate le somme autorizzate dalla Giunta comunale.

comma 4: si precisa che, per l'anno 2020, non viene ripartita alcuna somma per remunerare le prestazioni del personale dipendente connesse allo svolgimento di indagini periodiche e censimenti permanenti e rese fuori dall'ordinario orario di lavoro, finanziata con gli introiti ISTAT come previsto dall'art. 70 ter del CCNL 21.5.2018, mentre, per l'anno 2021, saranno indicate le somme eventualmente previste dallo Stato e autorizzate dalla Giunta comunale.

Art. 14 - Premi correlati alla performance [art. 7, comma 4, lettera b) e art. 69 del CCNL 21.5.2018]

comma 1 sub e): si precisa che, per l'anno 2020, le risorse complessivamente stanziate per i compensi derivanti dall'assistenza ai matrimoni civili presso gli edifici di interesse storico e artistico siti nel Comune, al di fuori dell'attività rientrante nell'espletamento delle mansioni d'ufficio, sono pari a **€ 4.407,00** anziché € 5.500,00 come previsto per l'anno 2019.

Si precisa, inoltre, che, laddove la Giunta comunale stanziasse, per l'anno 2021, risorse pari o superiori a € 5.500,00, è confermata la ripartizione, a tale titolo, della stessa somma ripartita nell'anno 2019, mentre, di converso, se le risorse stanziate ai sensi dell'art. 67, comma 3, lettera a), del CCNL 21.5.2018 fossero pari o inferiori a € 5.500,00, tale stanziamento sia interamente utilizzato per compensare il personale che abbia partecipato e realizzato lo specifico obiettivo di cui trattasi.

(per la delegazione di parte pubblica composta da: segretario comunale Dr. Consolaro Giorgio - responsabile del personale Rag. Chincarini Ezio Pietro - responsabile dell'area tecnica Ing. Misdaris Francesco)

- Segretario comunale, F.to Consolaro Giorgio

(per le Organizzazioni Sindacali)

- F.to Geri Valentino (FP CGIL)
- F.to Tirapelle Angelo (FP CISL)
- F.to Cavedini Nicola (CSA)

(per le Rappresentanze Sindacali Unitarie)

- F.to Atzeni Rosella
- F.to Brighenti Alessandra
- F.to Chincarini Omar
- F.to. Romani Andrea

ALLEGATO A



Le scriventi organizzazioni sindacali uniche firmatarie con la RSU del Contratto Collettivo Decentrato Normativo 2019 – 2020 – 2021 del Comune di Malcesine, dichiarano che le uniche modifiche apportate all'articolo 10 indennità di servizio esterno Polizia Locale, del medesimo contratto vengono così concordate:

- al comma 3 l'indennità quantificata in euro 2,
- può essere aumentata nel solo caso in cui la differenza dai 2 euro precedentemente fissati, venga finanziata dall'Amministrazione nella parte variabile del fondo della produttività,
- in aggiunta alle somme messe a disposizione del fondo 2020 (stabili+variabili), con specifica previsione aggiuntiva da finanziare con art 208 C.d.S. commi 4 e 5 proventi delle sanzioni da codice della strada.

In difetto di tali condizioni come sopra descritte, le scriventi intendono le modifiche di fatto NULLE.

Per la Segreteria Provinciale  
CGIL FP  
F.to Geri Valentino

Per la Segreteria Provinciale  
CISL FP  
F.to Angelo Tirapelle