



COMUNE DI MALCESINE

PROVINCIA DI VERONA

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Malcesine – Provincia di Verona per l'anno 2022 – Ripartizione risorse

A seguito del parere favorevole espresso dal revisore unico dei conti sull'ipotesi di contratto collettivo integrativo decentrato ai fini della certificazione sull'attendibilità dei costi quantificati per il medesimo CCDI e sulla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio e a seguito dell'autorizzazione rilasciata dalla Giunta comunale al presidente della delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto integrativo decentrato di distribuzione delle risorse relative al fondo risorse decentrate dell'anno 2022 sulla base delle clausole già esigibili dei CCDI precedenti.

Il giorno dodici luglio duemilaventidue, alle ore 9,30, presso la sede comunale di Malcesine, si riunisce la delegazione trattante per la sottoscrizione del contratto integrativo decentrato secondo i criteri che l'art. 7, comma 4, del CCNL 21.5.2019, demanda alla contrattazione integrativa decentrata.

Sono presenti:

Per la delegazione di parte pubblica:

Per la delegazione di parte pubblica:

[x] Il segretario comunale, F.to Incerti Claudia _____

per le OO.SS.:

- [x] F.to FP CGIL Rossoni Elisabetta _____

- [x] F.to FP CISL Tirapelle Angelo _____

- [x] F.to UIL FPL Bognin Marco _____

- [x] F.to CSA Mancuso Giacomo _____

Per le rappresentanze sindacali unitarie:

- [x] F.to Battistoni Andrea _____

- [x] F.to Brighenti Alessandra _____

- [x] F.to Chincarini Omar _____

- [x] F.to Romano Maria Letizia _____

VISTO il contratto integrativo decentrato sottoscritto dalle parti il 19.12.2019, come integrato con contratto integrativo decentrato 29.12.2020, valido per triennio economico/giuridico 2019-2021;

CONSIDERATO che il contratto sopraccitato è scaduto e occorre rinnovarlo;

VISTO che il contratto nazionale di lavoro del triennio 2019-2021 per il comparto Funzioni Locali, è in corso di negoziazione tra le parti ma non è ancora stato approvato;

RILEVATO che nelle more dell'approvazione del nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro e al fine di non pregiudicare l'erogazione al personale dipendente di compensi accessori e delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2022, è opportuno addivenire ad un contratto decentrato integrativo ponte limitato all'anno 2022, di mera distribuzione delle risorse sulla base delle clausole già esigibili dei CCDI precedenti;

VISTO che la legge di bilancio 2022 dispone aumenti del fondo per la contrattazione decentrata a decorrere dal 2022, ma che mancano le regole operative che saranno dettate dal nuovo CCNL;

CONCORDA

Fatta salva la revisione del fondo risorse decentrate 2022 come previsto dalla legge di bilancio per l'anno 2022:

Sull'approvazione di un accordo tra le parti, limitato al corrente anno 2022, ove sia riassunta la distribuzione delle risorse sulle varie indennità/bonus già in vigore, senza apportare alcuna modifica alla parte giuridica del contratto integrativo decentrato sottoscritto dalle parti il 19.12.2019, come integrato con contratto integrativo decentrato 29.12.2020.

Si allega il **prospetto A** con il riparto delle somme e si precisa che saranno destinate alla performance del personale eventuali, nuove risorse che non siano specificatamente destinate a remunerare altri istituti contrattuali.

Allegato A - Schema riepilogativo costituzione e riparto fondo risorse decentrate anno 2022.

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE		
importo unico consolidato art. 67 comma 1 CCNL 21.5.2018		189.806,41
RIA cessati anno 2017-2018-2019-2020: art. 67 comma 2 lettera c, CCNL 21.5.2018		9.661,04
decurtazioni: art. 15 comma 1 lett. l, ccnl 1.4.1999 (ATA)		-6.000,00
totale risorse stabili soggette a limitazioni art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017		193.467,45
differenziali PEO art. 67 comma 2 lettera a, CCNL 21.5.2018		3.525,73
art. 67 comma 2 lettera a, CCNL 21.5.2019 - aumento 2019 risorse stabili		4.270,93
totale risorse stabili non soggette a limitazioni		7.796,66
totale risorse stabili		201.264,11
totale risorse variabili		31.278,43
risorse variabili non soggette a limitazioni		13.735,05
risorse variabili soggette a limitazioni		17.543,38
decurtazioni: decurtazione permanente art. 1 comma 456 legge 147/04		-3.552,97
totale fondo soggetto a limitazioni (al netto decurtazioni)		207.457,86
totale fondo non soggetto a limitazioni		21.531,71
riduzioni apportate al fondo ai sensi art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017		0,00
Totale complessivo fondo risorse decentrate (al netto decurtazioni)		228.989,57
risorse non regolate dal contratto integrativo		
progressioni economiche in godimento (art. 16 comma 4 e 68 comma 1 CCNL 21.5.2018) - risorse presunte		63.000,00
ind.comparto (art. 33 comma 4 lett.a. ccnl 22.1.2004) - risorse presunte		19.200,00
increm.ind.personale educativo (art.6 ccnl 5.10.2001)		511,29
art. 19 ccnl 1.4.1999 riclassificazione pers. Vigilanza		295,40
totale utilizzo somme non contrattate (18 + 19 + 20 + 21)		83.006,69
totale complessivo risorse disponibili (16-22)		145.982,88
art. 68, comma 2, lett. j), CCNL 21.5.2018: Nuove progressioni economiche orizzontali		
risorse per nuove progressioni orizzontali da 1.1.2022 (art. 16 CCNL 21.5.2018)		7.000,00
riparto restanti risorse ai sensi art. 68 ccnl 21.5.2018		
comma 2 lett.b)	premi correlati alla performance individuale legata alla celebrazione di matrimoni civili presso beni di interesse storico e artistico	5.500,00
comma 2 lett.c)	indennità condizioni di lavoro art. 70 bis CCNL 21.5.2018 legate al maneggio valori	1.500,00
comma 2 lett.c)	indennità condizioni di lavoro art. 70 bis CCNL 21.5.2018 legate al disagio	800,00
comma 2 lett.d)	ind. di turno e magg.artt. 23 CCNL 21.5.2018 e 24 CCNL 14.9.2000 (somma presunta)	18.000,00
comma 2 lett.e)	indennità per specifiche responsabilità art. 70 quinquies CCNL 21.5.2018	8.500,00
comma 2 lett.f)	indennità di funzione ex art. 56 sexies	600,00
comma 2 lett.f)	indennità servizio esterno ex art. 56 quinquies	6.000,00
comma 2 lett.g)	compensi previsti da disposizioni di legge e riconosciuti sulle risorse ex art. 67, comma 3, lettera c, (funzioni tecniche art. 113 D.lgs. 50/2016)	0,00
comma 2 lett.g)	compensi previsti da disposizioni di legge e riconosciuti sulle risorse ex art. 67, comma 3, lettera c, (TARI)	3.012,62
comma 2 lett.b)	bonus performance	95.070,26
quadratura utilizzo risorse disponibili		145.982,88

- Segretario comunale, F.to Incerti Claudia

(per le Organizzazioni Sindacali)

- F.to Rossoni Elisabetta (FP CGIL)
- F.to Tirapelle Angelo (FP CISL)
- F.to Bognin Marco (UIL FPL)
- F.to Mancuso Giacomo (CSA)

(per le Rappresentanze Sindacali Unitarie)

- F.to Battistoni Andrea
- F.to Brighenti Alessandra
- F.to Chincarini Omar
- F.to Romano Maria Letizia