



# COMUNE DI MALCESINE

PROVINCIA DI VERONA

P.zza Statuto, 1 C.A.P. 37018 Tel. 045. 6589900 (centralino) C.F. 00601160237  
- Stazione di Soggiorno ex D.M. 8 Marzo 1927 -

## VERBALE DI RIUNIONE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Valutazione delle posizioni organizzative ai fini dell'attribuzione del Coefficiente di Area (CA)

L'anno duemiladiciassette, il giorno venticinque del mese di luglio, si riunisce il nucleo di valutazione nominato con decreti del Sindaco in data 6.7.2017, protocollo n. 9495 per componente esperto Rag. Grandelli Tiziano e protocollo n. 9992 del 17.7.2017, per il componente esperto Dr. Abram Paolo.

Partecipa alla riunione del nucleo il segretario comunale di Malcesine, Dott. Consolaro Giorgio, in qualità di referente dell'amministrazione.

### IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Preso visione dell'art. 55 del regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, che elenca le funzioni e i compiti assegnati al nucleo di valutazione e che, laddove l'amministrazione decida di dotarsi di un organismo indipendente di valutazione (OIV), assegna a tale organismo le funzioni che il regolamento assegna al N.d.V..

Preso atto:

- della deliberazione della Giunta comunale n. 76 del 29.7.2014, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del piano delle performance del personale dipendente per il triennio 2014/2016;
- della deliberazione della Giunta comunale n. 86 del 15.10.2015, di approvazione-aggiornamento degli obiettivi del PEG e del piano performance per il triennio 2015-2017;
- della deliberazione della Giunta comunale n. 132 del 22.12.2015, esecutiva, di approvazione del piano esecutivo di gestione per l'anno 2016;
- della deliberazione della Giunta comunale n. 102 del 29.8.2016, sullo stato di attuazione degli obiettivi del piano della performance per l'anno 2016 e di modifica ed integrazione dei contenuti del piano performance per l'anno 2016 e per il successivo biennio 2017-2018;

Visti i seguenti provvedimenti sulla base dei quali è stata definita la retribuzione di posizione in godimento, nel corso dell'anno 2016, da parte dei responsabili dell'area delle posizioni organizzative:

- con deliberazione della Giunta comunale n. 108 del 3.9.2013 e con determinazione n. 433 in data 17.12.2013, è stata recepita la proposta OIV per la definizione della seguente retribuzione di posizione a favore dei responsabili dell'area delle posizioni organizzative di seguito elencate, da corrispondere con decorrenza 1.1.2014:

DESCRIZIONE AREA	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNUALE
PIANIFICAZ. NE FINANZIARIA E CONTROLLO DI GESTIONE	12.911,43
ENTRATE PROPRIE E SERVIZI ALLE IMPRESE	11.362,05
CULTURA E SERVIZI ALLA PERSONA	11.362,05
TERRITORIO E SERVIZI A COLLETTIVITA'	12.911,43
ECOLOGIA E AMBIENTE	10.329,14
POLIZIA LOCALE	11.362,05

- con deliberazione n. 150 del 3.12.2014, la Giunta comunale ha approvato l'avviso pubblico, successivamente protocollato al n. 16208 del 9.12.2014, di valutazione comparativa per l'individuazione di un ingegnere/architetto da assumere part-time 50% pubblica ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, cui conferire la responsabilità dei servizi dell'area edilizia pubblica ai sensi dell'art. 110, comma 1; del D.Lgs. 267/2000;
- la stessa, citata deliberazione giuntale n. 150/2014, indicava l'ammontare annuale della retribuzione di posizione spettante, pari ad euro 6.455,71;
- con determinazione n. 558 del 27.12.2016, per gli anni 2015 e 2016 è stata confermata la seguente retribuzione di posizione a favore dei componenti dell'area delle PP.OO di seguito

elencati:

DESCRIZIONE AREA	NOMINATIVO RESPONSABILE	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNUALE
PIANIFICAZ.NE FINANZIARIA E CONTROLLO DI GESTIONE	CHINCARINI EZIO PIETRO	12.911,43
ENTRATE PROPRIE E SERVIZI ALLE IMPRESE	CHINCARINI DANIELE	11.362,05
CULTURA E SERVIZI ALLA PERSONA	GIULIANI GIORGIO	11.362,05
TERRITORIO E SERVIZI A COLLETTIVITA' (P.TIME 50%)	MISDARIS FRANCESCO (1)	6.455,71
PROMOZIONE E TURISMO	BENEDETTI FAUSTO (2)	10.329,14
POLIZIA LOCALE	BRESAOLA LUIGINO	11.362,05

(1) dal 10.2.2015 al 2.6.2015 e dal 8.6.2015 al 30.6.2015 responsabile dell'area "edilizia pubblica" – dal 1.7.2015 in poi responsabile dell'area "territorio, ecologia, ambiente e servizi alla collettività";

(2) fino al 6.3.2016 responsabile dell'area "ecologia, ambiente e servizi alla collettività", dal 7.3.2016 nominato responsabile dell'area "promozione e turismo"

Visti seguenti decreti di nomina, per l'anno 2016, dei responsabili dell'area delle posizioni organizzative:

- Benedetti Fausto, nominato dal 27.2.2014 fino al 6.3.2016, responsabile dell'area "ecologia, ambiente e servizi alla collettività", con decreto protocollo n. 2614 del 27.2.2014 del Sindaco e successive proroghe - con decreto del Sindaco protocollo n. 3163 del 7.3.2016, nominato dal 7.3.2016 responsabile dell'area "promozione e turismo";
- Bresaola Luigino, nominato responsabile dell'area "polizia locale" con decreto del Sindaco prot. 2617 del 27.2.2014 e successive proroghe;
- Chincarini Daniele, nominato responsabile dell'area "entrate e servizi alle imprese" con decreto del Sindaco prot. n. 2610 del 27.2.2014 e successive proroghe;
- Chincarini Ezio Pietro, nominato responsabile dell'area "pianificazione finanziaria e controllo di gestione" con decreto del Sindaco protocollo n. 2606 del 27.2.2014 e successive proroghe
- Giuliani Giorgio, nominato responsabile dell'area "servizi culturali e alla persona" con decreto del Sindaco protocollo n. 2616 del 27.2.2014 e successive proroghe.
- Misdaris Francesco nominato dal 10.2.2015 al 2.6.2015 e dal 8.6.2015 al 30.6.2015 quale responsabile dell'area "edilizia pubblica", giusto decreto del Sindaco protocollo n. 1925 del 10.2.2015 e successive proroghe e, a decorrere dal 1.7.2016, nominato responsabile dell'area "territorio", giusto decreto del Sindaco prot. n. 8574 del 30.6.2015 e successive proroghe.

Visto il sistema permanente di valutazione di cui al vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

Visto che la performance organizzativa di cui all'art. 54 del regolamento comunale sopra richiamato, misura i risultati raggiunti dall'area delle posizioni organizzative e che la relativa validazione, ai sensi dell'art. 52 comma 3 e dell'art. 54 del regolamento, spetta al nucleo di valutazione ed è successivamente sottoposta all'approvazione della Giunta comunale.

Visti gli art. 53 comma 9 e l'art. 54 comma 1 del regolamento, ove è indicato che il coefficiente di area (CA) = (V2) sulla base del quale viene calcolata la retribuzione di risultato, sia determinato sulla base di criteri predeterminati a valere per l'area "pianificazione finanziaria", per l'area "cultura", per l'area "polizia locale", per l'area "territorio", per l'area "entrate proprie" e per l'area "ecologia ed ambiente".

Riscontrato che, stante il riassetto organizzativo approvato dalla Giunta comunale, è stata istituita l'area "promozione e turismo", è stata soppressa l'area ecologia ed ambiente ed all'area territorio sono stati assegnati anche i servizi ecologia, ambiente e alla collettività.

Ritenuto di applicare, per la valutazione della performance organizzativa dell'area "territorio, ecologia, ambiente e servizi alla collettività", i criteri ed i parametri che l'art. 54 del regolamento stabilisce per l'area "territorio edilizia pubblica e privata", nonché di applicare, per la valutazione dell'area "promozione e turismo", i parametri che l'art. 54 del regolamento indica per l'area "cultura", in quanto ritenute aree con caratteristiche omogenee.

Vista la documentazione in atti da cui risulta la valutazione dei risultati raggiunti nel corso del 2016 dall'area delle posizioni organizzative (performance organizzativa) e dalla quale scaturisce il

coefficiente d'area di cui al richiamato art. 54 del regolamento, attestante il livello di conseguimento degli obiettivi dell'ente:

	criteri	elementi presi in considerazione	area pianif. finanz.	area cultura	area polizia locale	area territorio	area promoz. e turismo	area entrate
n.1	tipologia dei servizi affidati a ciascuna area in rapporto ai dipendenti assegnati	<i>complessità del processo decisionale</i>	10	10	10	10	10	10
n.2	efficienza nella gestione delle risorse assegnate e percentuale di perseguimento degli obiettivi posti nel PRO	<i>risultati raggiunti rispetto agli obiettivi di mantenimento - risultati raggiunti rispetto agli obiettivi di sviluppo - risultati raggiunti rispetto agli obiettivi strategici</i>	44,00	43,00	42,00	43,00	42,00	42,00
n.3	organizzazione interna	<i>- relazione presentata da parte del Responsabile preposto all'Area</i>	30,00	15,00	15,00	20,00	15,00	20,00
n.4	qualità dei servizi erogati	<i>rilevamenti del grado di soddisfazione della dimensione esterna - rilevamenti del grado di soddisfazione della dimensione interna - rilevamenti del grado di soddisfazione della dimensione intermedia (solo per ponderare le altre dimensioni)</i>	10,00	20,00	10,00	20,00	20,00	20,00
n.5	attività stagionali	<i>- incidenza delle attività stagionali sulle risorse assegnate e sulle spese impegnate</i>	0,00	5,00	15,00	0,00	5,00	0,00
totale (coefficiente di area)			94,00	93,00	92,00	93,00	92,00	92,00
totale (coefficiente di area)			92,67					

PROPONE

All'organo comunale competente, la validazione delle relazioni consuntive della performance relativa all'anno 2016, presentate dai responsabili dell'area delle posizioni organizzative e l'approvazione del coefficiente di area riportato nelle premesse.

## IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Visto che:

- l'art. 18 del CCNL 01.04.1999, riformato dall'art. 37 del CCNL 22.1.2004, condiziona l'attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett. "a" (produttività e miglioramento dei servizi) alla verifica e certificazione a consuntivo dei risultati parziali o totali raggiunti da parte del servizio di controllo interno;
- l'art. 55 del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, assegna al nucleo di valutazione il compito di accertare la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa alle prescrizioni ed agli obiettivi predeterminati con il piano esecutivo di gestione e con il piano della performance, nonché di valutare la performance organizzativa e di validarne la relazione consuntiva.

Determinato secondo i parametri di cui all'art. 54 del regolamento comunale, il seguente coefficiente complessivo medio d'area per l'anno 2016:

descrizione area	punteggio conseguito	fasce di punteggio	Coefficiente di area
pianificazione finanziaria e contr. di gestione	94,00	da punti 91 a punti 100	1,00
servizi culturali e alla persona	93,00	da punti 91 a punti 100	1,00
polizia locale	92,00	da punti 91 a punti 100	1,00
territorio, ecologia, ambiente e servizi alla collettività	93,00	da punti 91 a punti 100	1,00
promozione e turismo	92,00	da punti 91 a punti 100	1,00
entrate e servizi alle imprese	92,00	da punti 91 a punti 100	1,00
totale media	92,67	C.A. complessivo	1,0000

## RISCONTRA E CERTIFICA

il coefficiente di area sopra proposto, che, ai sensi e per gli effetti dell'art. 18 del CCNL 1.4.1999, come riformato dall'art. 37 del CCNL 22.1.2004, attesta il livello di conseguimento degli obiettivi dell'ente;

- il raggiungimento del **100%** del "coefficiente di area" per l'anno 2016; spetta ai responsabili di area il compito di tenere conto dell'incidenza del coefficiente di ciascuna area sulla valutazione delle prestazioni e dei risultati dei lavoratori, nel rispetto dei criteri e delle prescrizioni definiti dal sistema di valutazione
- con riferimento alle risorse di cui all'art. 8, lettera a, del contratto integrativo 22.12.2016 e come da relazione in atti datata 31.05.2017 del responsabile dell'area "pianificazione finanziaria e controllo di gestione", il raggiungimento (100%) dell'obiettivo 2016 assegnato per l'implementazione di matrimoni civili tra cittadini non residenti, da celebrarsi presso gli edifici di interesse storico ed artistico siti nel Comune e rileva che è stato portato a termine il progetto per l'assistenza ad eventi culturali, giusta relazione del 27.06.2017, vidimata dal responsabile dell'area cultura, con raggiungimento al 100% dell'obiettivo 2016;
- con riferimento alle risorse di cui all'art. 8, lettera b, del contratto integrativo 22.12.2016 e come da relazione in atti datata 22.6.2017 del responsabile dell'area "territorio, ecologia, ambiente e servizi alla collettività", il raggiungimento del 100% dell'obiettivo gestionale dell'anno 2016 per la sorveglianza degli impianti, le manifestazioni e le luminarie;
- che la media dei coefficienti di area delle posizioni organizzative è pari a **92,67** punti e che tale parametro viene utilizzato a titolo di performance organizzativa del segretario comunale.

## CONTESTUALMENTE

approva l'allegato A con la graduatoria delle valutazioni relative alla performance individuale del personale e rimette l'originale del presente verbale al Sindaco per i successivi adempimenti.

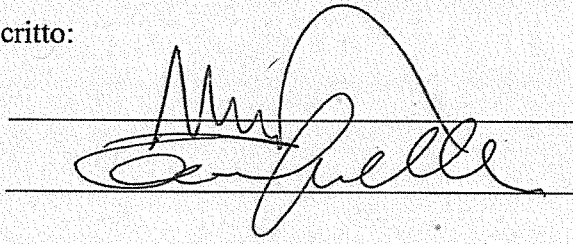
Raccomanda, infine, all'amministrazione comunale, di rivedere le schede di valutazione approvate con il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, che appaiono troppo complesse rispetto alle dimensioni dell'ente ed alla luce delle novità introdotte dal D.Lgs. 74/2017.

Chiuso alle ore 15,45

Letto, confermato e sottoscritto:

Dott. Abram Paolo

Rag. Grandelli Tiziano

The image shows two handwritten signatures in black ink. The first signature, for Paolo Abram, is written above a horizontal line. The second signature, for Tiziano Grandelli, is written below a horizontal line. The signatures are cursive and somewhat stylized.

