



COMUNE DI MALCESINE

C.A.P. 37018 - PROVINCIA DI VERONA - C.F. 0060116023- Stazione di Soggiorno Decr.
Min. 8 marzo 1927 - Tel. 045. 6589911 risp.aut. - MAIL: info@comunemalcesine.it -
PEC: protocollo@pec.comunemalcesine.it

Malcesine, 24.6.2022

OGGETTO: **relazione illustrativa** su ipotesi accordo integrativo.

Spett.
REVISORE UNICO
Dr. Matteo Ceschi
Via IV Ponte n. 27
37138 Verona
matteo.ceschi.vr@gmail.com
matteoceschi@odcecverona.it

Per la relativa certificazione, come previsto dall'art. 40, comma 3 sexies, del D.Lgs. 165/2001, rappresento di seguito la relazione illustrativa all'ipotesi di contratto integrativo giuridico ed economico limitato all'anno 2022.

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

| | |
|--|---|
| Data di sottoscrizione preintesa | 9.6.2022 |
| Periodo temporale di vigenza giuridica | 1.1.2022 – 31.12.2022: nelle more della rinegoziazione delle materie demandate alla contrattazione integrativa, il vigente contratto si applica fino alla ridefinizione di un nuovo contratto integrativo (art. 8, comma 7, CCNL 21.5.20218) |
| Periodo temporale di vigenza economica | 1.1.2022 – 31.12.2022: nelle more della rinegoziazione dei criteri di riparto tra le diverse modalità di utilizzo, il vigente contratto si applica fino alla relativa ridefinizione. |
| Composizione della delegazione trattante | <p>Parte pubblica :</p> <p>1 Segretario comunale – Presidente 2 Responsabile del servizio del personale – membro effettivo 3 Responsabile del servizio tecnico manutentivo – membro effettivo</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione :</p> <p>1 FLFP CGIL 2 CISL FPS 3 UIL FPL 4 CSA 6 RSU composta da 4 membri</p> <p>ORGANIZZAZIONI SINDACALI FIRMATARIE</p> <p>1 FLFP CGIL 2 CISL FPS 3 UIL FPL 4 CSA 5 RSU (firma dei 3 componenti presenti)</p> |
| Soggetti destinatari | Personale non dirigente amministrazione comunale |
| Materie trattate dal contratto integrativo | Il presente contratto integrativo propone, limitatamente all'anno 2022, le stesse clausole del contratto integrativo decentrato sottoscritto dalle parti il 19.12.2019, come integrato con contratto integrativo decentrato 29.12.2020, |

VG

| | |
|--|--|
| | cui si rimanda |
| Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla Relazione illustrativa | Il giorno 23.6.2022 è stata acquisita l'allegata certificazione dell'Organo di controllo interno, senza rilievi |
| Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | Con deliberazione giuntale n. 159 del 31.12.2021, è stato approvato il PEG/piano performance del triennio 2022-2024. |
| | Con deliberazione n. 50 del 29.4.2022 la Giunta comunale ha confermato, per l'anno 2022, il programma triennale 2021-2023 per la trasparenza e l'integrità approvato con deliberazione giuntale n. 43 del 22.4.2021 |
| | Per quanto di competenza, è stato assolto l'obbligo di pubblicazione già previsto dal comma 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 (ora artt. 17 (personale non a tempo indet.) 20 (premi performance) e 21 (dati contrattazione collettiva) del D.Lgs. 33/2013) |
| | Con deliberazione n. 81 del 12.7.2021 la Giunta comunale ha approvato la relazione 9.7.2021 sulla performance 2020, validata dal nucleo di valutazione |
| | Questa amministrazione non si trova nelle condizioni di dissesto finanziario di cui all'art. 244 del D.Lgs. n. 267.2000 (art. 67, comma 6, del CCNL 21.5.2018) |
| Eventuali osservazioni | |

Illustrazione dell'articolato del contratto

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Allegato A - Costituzione del fondo di cui all'art. 67 del CCNL 21.5.2018.

Lo stanziamento del fondo delle risorse variabili è stato autorizzato dalla Giunta comunale con deliberazione n. 70 del 16.6.2022.

Il fondo 2022 delle risorse decentrate risulta costituito nel rispetto dei limiti di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 (a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale delle amministrazioni pubbliche non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016).

Per l'anno 2022 il limite massimo delle risorse ex art. 33, comma 2, del DL 34/2019 (fondo risorse decentrate e risorse per remunerare incarichi di PP.OO.), non è stato adeguato in quanto non ne ricorrono le condizioni.

Relativamente al fondo risorse decentrate 2022 risultano stanziati risorse soggette a limite pari ad **€ 207.457,86** (limite massimo ex art. 23 comma 2 Dgs. 75/2017 = € 229.689,89) mentre per quanto riguarda le risorse destinate alle PP.OO., risultano a bilancio **€ 76.334,27** (limite massimo ex art. 23 comma 2 Dgs. 75/2017 = € 87.798,26)

Al fondo soggetto a limite pari ad **euro 207.910,58**, si aggiungono le seguenti ulteriori risorse non soggette al predetto limite:

- la risorsa stabile di **euro 3.525,73** (differenziali PEO), calcolata ai sensi dell'art. 67, comma 2, lettera b), del CCNL 21.5.2018;
- la risorsa stabile di **euro 4.270,93** ai sensi dell'art. 67, comma 2, lettera a), CCNL

21.5.2018;

- le risorse variabile di **euro 3.012,62** (maggiori incassi TARI e imposte proprie);
- la risorsa variabile di **euro 10.722,43** di cui all'art. 67, comma 3, lettera e), del CCNL 21.5.2018 (risparmi sul lav.straordinario).

Il fondo complessivo delle risorse decentrate 2022 ammonta quindi ad **euro 228.989,57**.

Per quanto riguarda l' articolato del contratto si rimanda alle relazioni illustrative protocollo n. 16439 del 11.12.2019 e protocollo n. 15530 del 11.12.2020.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse anno 2022

**UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO
DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA**

| | | |
|---|--|-------------------|
| risorse stabili soggette al vincolo ex art. 33, comma 1, del DL 34/2019 | | 199.467,45 |
| risorse stabili non soggette al vincolo ex art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2018 | | 7.796,66 |
| risorse variabili soggette al vincolo ex art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017 | | 17.543,38 |
| risorse variabili non soggette al vincolo ex art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2018 | | 13.735,05 |
| decurtazioni del fondo | | -9.552,97 |
| Totale fondo risorse accessorie | | 228.989,57 |
| somme non contrattate ed a destinazione vincolata | | |
| a) | fondo risorse stabili | 197.711,14 |
| b) | Art. 68, comma 1 e art. 16, comma 4, CCNL 215.2018 - oneri progressioni economiche orizzontali | 70.000,00 |
| c) | Art. 33, comma 4, lett. b) e c) del CCNL 22.12004 e art. 68, comma 1, CCNL 215.2018 - quota ind. Comparto a carico fondo | 19.200,00 |
| d) | Art. 6 del ccnl 5.10.2001 (incremento ind. pers. educativo) e art. 68, comma 1, CCNL 215.2018 | 511,29 |
| e) | Art. 19 CCNL 14.1999 riclassificazione personale di vigilanza | 295,40 |
| f) | totale utilizzo somme non contrattate (b + c + d + e) | 90.006,69 |
| g) | residuo risorse stabili (a - f) | 107.704,45 |
| h) | risorse variabili | 31.278,43 |
| i) | riduzione risorse accessorie ai sensi art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017 (contenimento entro limiti stanziamento 2016) | 0,00 |
| totale complessivo risorse disponibili (g + h - i) | | 138.982,88 |
| riparto restanti risorse | | |
| art. 23 ccnl 215.2018 | indennità di turno | 15.000,00 |
| art. 24 ccnl 14.9.2000 | maggiorazioni per orario festivo/notturno | 3.000,00 |
| art. 70 bis ccnl 215.2018 | indennità condizioni lavoro per maneggio valori | 1.500,00 |
| art. 70 bis ccnl 215.2018 | indennità condizioni lavoro per attività disagiate | 800,00 |
| art. 70 quinquies ccnl 215.2018 | indennità per specifiche responsabilità | 8.500,00 |
| art. 68 comma 2 lettera g), ccnl 215.2018 | compensi previsti da disposizioni di legge e correlati all'utilizzo risorse ex art. 67 comma 3 lett. c, ccnl 215.2018 (ISTAT e maggiori introiti TARI e imposta propria) | 3.012,62 |
| art. 68 comma 2 lettera b), ccnl 215.2018 | bonus performance per celebrazione matrimoni civili presso edifici interesse storico e artistico | 5.500,00 |
| art. 68 comma 2 lettera f), ccnl 215.2018 | indennità funzione e di servizio esterno | 6.600,00 |
| VG comma 2 lett. a) | bonus performance | 95.070,26 |

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Si conferma che le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi da ultimo modificato con deliberazione giunta n. 64 del 21.6.2018, in attuazione delle disposizioni di cui all'art. 18, comma 2, del D.Lgs. n. 74 del 25.5.2017, che ha dato attuazione ai principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili ai sensi del D.Lgs. 50/2009 sull'ottimizzazione delle produttività e sull'efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

A decorrere dal 1.1.2022, il contratto integrativo decentrato prevede l'utilizzo della somma di **euro 7.000,00** per le nuove progressioni economiche da conferire in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, in relazione ai risultati della performance individuale del personale che vi concorra.

Per le nuove PEO si applicano le indicazioni di cui alla circolare MEF 16.5.2019, n. 15.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo rispetto agli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'amministrazione in coerenza con i principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance di cui al titolo II del D.Lgs. 150/2009, sono desumibili dal PEG 2022, approvato con deliberazione giunta n. 159 del 31.12.2021, in particolare, attengono al perseguimento degli obiettivi generali, di mantenimento e miglioramento, di sviluppo e degli obiettivi strategici e intersettoriali, ivi dettagliatamente elencati.

Il contratto integrativo in commento indica il perseguimento dei seguenti, specifici obiettivi :

- implementazione e celebrazione matrimoni tra cittadini non residenti (in particolare cittadini stranieri) presso gli edifici comunali di interesse storico ed artistico che comportino l'introito di fondi da destinare in parte alla performance del personale ed in parte alle attività istituzionali dell'ente;
- perseguimento maggiore gettito dell'imposta municipale propria e della TARI.

PRESO ATTO

Della sopra esposta relazione illustrativa all'ipotesi di contratto integrativo per l'anno 2022.

ATTESTA

- 1) La coerenza delle disposizioni contenute nel contratto integrativo in parola con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.
- 2) La sussistenza di nuove progressioni economiche orizzontali da conferire a decorrere dal VG

1.1.2022 nel rispetto del principio della selettività già utilizzata per le progressioni economiche finora attribuite e finanziate con il fondo della contrattazione integrativa e, per quanto riguarda i criteri integrativi ivi indicati, la coerenza di tali criteri con il principio della selettività delle progressioni economiche, stabilito dall'art. 23 del D.Lgs. 150/2009.

IL RESPONSABILE DELLA P.O. CONTABILE
Rag. Ezio Pietro Chincarini

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.P.R. 445/2000, del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate, che sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.)



COMUNE DI MALCESINE

C.A.P. 37018 - PROVINCIA DI VERONA - C.F. 0060116023- Stazione di Soggiorno Decr. Min. 8 marzo 1927 - Tel. 045. 6589911 centralino - MAIL: info@comunemalcesine.it - PEC: protocollo@pec.comunemalcesine.it

OGGETTO: certificazione di compatibilità economico finanziaria e normativa dei costi configurati dal contatto integrativo.

VERBALE CONTROLLO DI GESTIONE

L'anno **duemilaventidue**, il giorno ventitre del mese di giugno, in Malcesine, ore 10,00, nella sede municipale, presso l'ufficio del segretario comunale, si riunisce il servizio di controllo interno di gestione di cui all'art. 85 del regolamento comunale di contabilità approvato dal Consiglio comunale con deliberazione n. 57 del 5.12.2017, per le finalità previste dall'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 in ordine ai controlli in materia di contrattazione integrativa, nelle persone di:

- Dott.ssa INCERTI Claudia Segretario Comunale
- Rag. CHINCARINI Ezio Pietro Responsabile Servizio Finanziario

IL SERVIZIO DI CONTROLLO INTERNO DI GESTIONE

Visti gli atti d'ufficio ed acquisite le opportune informazioni ai fini di un'oggettiva valutazione.

Esaminati:

- i contratti collettivo integrativi sottoscritti il 19.12.2019 e il 29.12.2020;
- la deliberazione n. 70 del 16.6.2022, cui la Giunta comunale definito l'ammontare delle risorse integrative accessorie variabili per l'anno 2022 e ne ha autorizzato l'implementazione;
- la determinazione di costituzione del fondo delle risorse integrative per l'anno 2022;
- l'ipotesi di contratto integrativo per il triennio 2019-2021, concordata dalle parti il 20.11.2019.

Riscontrate le vigenti disposizioni di legge sulle assunzioni di personale a tempo indeterminato e sui vincoli di contenimento delle spese di personale.

Visto che a norma dell'art. 40, comma 3 quinquies, del D.Lgs. 165/2001, gli enti locali: "possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti di contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali".

Visto che il piano dei fabbisogni di personale del triennio 2022-2024, approvato con deliberazione giunta n. 154 del 16.12.2021 e.s.m.e.i.:

- rispetta le disposizioni sul contenimento della spesa di personale come previsto dall'art. 1, comma 557 e 557 quater della legge 296/2006;
- rispetta le disposizioni di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, sul contenimento della spesa flessibile di personale.

Visto, inoltre, che le assunzioni a tempo indeterminato ivi previste, sono compatibili con le misure per la definizione delle capacità assunzionali introdotte dal DM 17.3.2020.

Dato atto che:

- il Consiglio comunale, con deliberazione n. 76 del 21.12.2021, ha approvato il bilancio di previsione del triennio 2022-2024, quindi nei termini di cui all'art. 151 del TUEL;
- il C.C. con deliberazione n. 8 del 29.4.2022, ha approvato il rendiconto della gestione, quindi nei termini di cui all'art. 227 del TUEL;
- la piattaforma elettronica ex art. 7, comma 1, del DL 35.2013, è stata attivata come previsto dall'art. 27 del DL 66.2014;
- i dati relativi al bilancio di previsione 2022 e rendiconto 2021, sono stati inviati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche nei termini previsti dal DL 113/2016;
- il piano delle azioni positive in tema di pari opportunità uomo-donna per il triennio 2022-2024, è stato approvato con deliberazione giunta n. 13 del 10.02.2022;

- con deliberazione n. 159 del 31.12.2021, la Giunta comunale ha approvato il PEG/piano performance del triennio 2022-2024;

Riscontrato, inoltre:

- che in attuazione delle disposizioni di cui all'art. 18, comma 2, del D.Lgs. n. 74 del 25.5.2017, con deliberazione n. 64 in data 21.6.2018, la Giunta comunale ha approvato le modificazioni ed integrazioni del vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, che risulta ora adeguato all'attuazione dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili ai sensi del decreto legislativo 150/2009 sull'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e sull'efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- che la spesa di personale rispetta i vincoli di bilancio e rientra nei parametri di virtuosità fissati dalle vigenti disposizioni;
- che l'amministrazione ha provveduto, nei termini indicati dall'art. 40 bis, comma 5, del D.Lgs. 165/2001, ad inoltrare telematicamente all'ARAN, entro 5 giorni dalla relativa sottoscrizione, l'ultimo contratto integrativo sottoscritto il 29.12.2020 e che risultano regolarmente pubblicati sul sito internet istituzionale i contratti integrativi decentrati vigenti con le relazioni tecnico-finanziarie e quelle illustrative, la certificazione del revisore dei conti e le schede informative collegate alla contrattazione integrativa comunicate annualmente con il conto del personale;
- che con deliberazione n. 50 del 29.4.2022 la Giunta comunale ha confermato, per l'anno 2022, il programma triennale 2021-2023 per la trasparenza e l'integrità approvato con deliberazione giunta n. 43 del 22.4.2021 e che è stato assolto l'obbligo di pubblicazione ivi previsto.

Visto che la Giunta comunale, con deliberazione n. 81 del 12.7.2021, ha approvato la relazione 9.7.2021 della performance 2020, validata dal nucleo di valutazione.

Visto che a norma dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, che a decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato e che, a norma dell'art. 33, comma 2, del DL 34/2019, convertito nella legge 28.6.2019, n. 58: "il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, è adeguato in aumento o diminuzione per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo contrattazione integrativa e del fondo per remunerare incarichi di PP.OO., prendendo come base di calcolo il personale in servizio al 31.12.2018".

Riscontrato, come dettagliatamente indicato nella relazione tecnico-finanziaria sulla costituzione e ripartizione del fondo risorse decentrate 2022, che le risorse accessorie sono contenute nei limiti di legge.

Precisato, riguardo al fondo risorse economiche decentrate dell'anno 2022, che sono state escluse dal limite di cui all'art. 33, comma 2, del DL 34/2019:

- la risorsa variabile di **euro 3.012,62** (al netto di oneri riflessi ed IRAP), prevista dall'art. 67, comma 3, lettera c), quale incentivo da attribuire al personale dipendente preposto alla gestione delle entrate, dell'imposta municipale propria e della TARI, come indicato dall'art. 1, comma 1091, della legge 30.12.2018, n.145, che lo esclude dai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti.
- la risorsa variabile di **euro 10.722,43**, prevista dall'art. 67, comma 3, lettera e), del CCNL 21.5.2019, a titolo di risparmi accertati a consuntivo dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1.4.1999.

Con parere protocollo n. 169507/2019, la ragioneria generale dello Stato ha chiarito che i risparmi dei fondi per lo straordinario dell'anno precedente possono alimentare il "*fondo per il salario accessorio*" dell'anno corrente in quanto queste risorse sono da considerare come un trasferimento temporale di somme legittimamente a disposizione degli enti. Tali risorse non sono soggette ai limiti di crescita dei fondi previsti da norme vigenti.

- i differenziali (risorsa stabile) pari ad **euro 3.525,73**, previsti dall'art. 67, comma 2, lettera b), del CCNL 21.5.2018 tra gli incrementi a regime che l'art. 64 riconosce alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali. La dichiarazione congiunta n. 5 al CCNL 21.5.2018 li sottrae ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica;
- l'incremento stabile di **euro 4.270,93** ex art. 67, comma 2, lettera a), del CCNL 21.5.2018. La dichiarazione congiunta n. 5 al CCNL 21.5.2018 lo sottrae ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica.

Rilevato che il Consiglio comunale, con deliberazione n. 76 del 21.12.2021, ha indicato le modalità di copertura delle risorse per il trattamento economico accessorio del personale.

Visto l'**allegato 1** ove, per consentirne la comparazione, viene rappresentato lo stanziamento del fondo delle risorse decentrate implementate per gli anni dal 2016 al 2022.

PROCEDE

alla valutazione della documentazione fornita dall'ufficio ragioneria-personale al fine di accertare la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa e dei costi derivanti dall'applicazione di norme di legge che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti economici accessori del personale, con i vincoli di bilancio.

RILEVA

dopo ampia discussione ed approfondita riflessione, di non avere osservazioni da fare in ordine alla citata proposta di riparto delle risorse economiche accessorie per l'anno 2022 e, quindi:

CERTIFICA

la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa e dei costi derivanti dall'applicazione di norme di legge che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti economici accessori del personale, con i vincoli di bilancio.


DISPONE

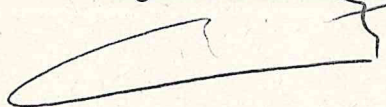
Il deposito presso il settore ragioneria-personale di copia del presente processo verbale per l'adozione dei provvedimenti di competenza, inerenti e conseguenti.

Alle ore 11,00 i soprascritti esauriscono il proprio compito. Del ché viene redatto, in un unico originale, il presente processo verbale che viene letto e sottoscritto.

IL SERVIZIO DI CONTROLLO INTERNO DI GESTIONE

Segretario Comunale Dott.ssa Claudia Incerti


Rag. Ezio Pietro Chincarini





| Allegato 1 (fondo risorse decentrate 2022) | stanz. fondo 2016 | stanz. fondo 2017 | stanz. fondo 2018 | stanz. fondo 2019 | stanz. fondo 2020 | stanz. fondo 2021 | stanz. fondo 2022 |
|---|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| limite max fondo art. 23 comma 2 dlgs. 75/2017 | 229.689,89 | 229.689,89 | 229.689,89 | 229.689,89 | 229.689,89 | 229.689,89 | 229.689,89 |
| limite max PP.OO. art. 23 comma 2 dlgs. 75/2018 | 87.798,26 | 87.798,26 | 87.798,26 | 87.798,26 | 87.798,26 | 87.798,26 | 87.798,26 |
| totale | 317.488,15 | 317.488,15 | 317.488,15 | 317.488,15 | 317.488,15 | 317.488,15 | 317.488,15 |
| limite max lav.str. art. 23 comma 2 dlgs. 75/2019 (av.straord.) | 11.944,18 | 11.944,18 | 11.944,18 | 11.944,18 | 11.944,18 | 11.944,18 | 11.944,18 |
| limite max lav.str. art. 23 comma 2 dlgs. 75/2019 (art. 110 TUEL) | 18.291,20 | 18.291,20 | 18.291,20 | 18.291,20 | 18.291,20 | 18.291,20 | 18.291,20 |
| limite max lav.str. art. 23 comma 2 dlgs. 75/2019 (accessorio segretario c.le) | 21.500,15 | 21.500,15 | 21.500,15 | 21.500,15 | 21.500,15 | 21.500,15 | 21.500,15 |
| totale complessivo limite 2016 | 369.223,68 | 369.223,68 | 369.223,68 | 369.223,68 | 369.223,68 | 369.223,68 | 369.223,68 |
| totale risorse stabili: dal 2018 = importo unico consolidato art. 67 comma 1 CCNL 21.5.2018 | 189.806,41 | 189.806,41 | 189.806,41 | 189.806,41 | 189.806,41 | 189.806,41 | 189.806,41 |
| RIA cessati anno 2017: art. 67 comma 2, lettera C, ccnl 21.5.2018 | | | 1.020,89 | 1.020,89 | 1.020,89 | 1.020,89 | 1.020,89 |
| RIA cessati anno 2018 | | | | 2.129,01 | 2.129,01 | 2.129,01 | 2.129,01 |
| RIA cessati anno 2019 | | | | | 1.022,19 | 1.022,19 | 1.022,19 |
| RIA cessati anno 2020 | | | | | | 4.652,79 | 4.652,79 |
| RIA cessati anno 2021 | | | | | | | 836,16 |
| art. 15, comma 1, lett. L CCNL 1.4.1999 (pers. ATA) | -6.000,00 | -6.000,00 | -6.000,00 | -6.000,00 | -6.000,00 | -6.000,00 | -6.000,00 |
| storno quota riclassificazione pers. Vigilanza art. 19 ccnl 1.4.1999 (da 2018 sottratta come utilizzo) | -295,40 | -295,40 | | | | | |
| totale risorse stabili soggette al limite | 183.511,01 | 183.511,01 | 184.827,30 | 186.956,31 | 187.978,50 | 192.631,29 | 193.467,45 |
| art. 67, comma 2, lett. A) - aumento fondo da 2019 risorse stabili NON soggette al limite | | | | 4.270,93 | 4.270,93 | 4.270,93 | 4.270,93 |
| differenziali PEO art. 67 comma 2 lett. B, ccnl 21.5.2018 - risorse stabili NON soggette al limite | | | 3.109,91 | 3.525,73 | 3.525,73 | 3.525,73 | 3.525,73 |
| totale risorse stabili non soggette al limite | | | 3.109,91 | 7.796,66 | 7.796,66 | 7.796,66 | 7.796,66 |
| TOTALE RISORSE STABILI | 183.511,01 | 183.511,01 | 187.937,21 | 194.752,97 | 195.775,16 | 200.427,95 | 201.264,11 |
| art. 15 comma 1 lett. D ccnl 1.4.1999 (art. 43 legge 449/97) (art. 67 comma 3 lett. A) ccnl 21.5.2018) | 49.731,85 | 49.731,85 | 48.249,41 | 23.309,27 | 4.407,00 | 3.000,00 | 5.000,00 |
| 1,2% monte salari 1997 - art. 67 comma 4 ccnl 21.5.2018 | | | | 11.907,68 | 11.907,68 | 11.907,68 | 11.907,68 |
| art. 67 comma 3 lett. D), ccnl 21.5.2018 - RIA cessati | | | 166,15 | 1.353,24 | 170,37 | 1.852,94 | 635,70 |
| risorse variabili soggette a limite | 49.731,85 | 49.731,85 | 48.415,56 | 36.570,19 | 16.485,05 | 16.760,62 | 17.543,38 |
| funzi art. 115 commi 2 e 3 dlgs. 30/2016 e art. 67 c. 3 lett. C), ccnl 21.5.2018 al netto on. rif. e IRAP | 2.283,56 | | 11.926,65 | | 13.679,14 | 0,00 | 0,00 |
| IRAP art. 67 comma 3 lett. C) ccnl 21.5.2018 e art. 1091 L. 145/2018 al netto oneri e IRAP | | | | 3.012,62 | 3.012,50 | 3.012,62 | 3.012,62 |
| STAT art. 67, c.3 lett. C) e art. 70 ter ccnl 21.5.2018 al netto oneri e IRAP | | | | 2.049,47 | | 158,39 | 0,00 |
| art. 67, comma 3, lett. E) ccnl 21.5.2018 (risp.lav.straord.) | | | | 9.716,36 | 9.339,32 | 10.657,01 | 10.722,43 |
| economie anni prec. | | 3.655,68 | 1.284,59 | | | | |
| totale risorse variabili NON soggette limite | 2.283,56 | 3.655,68 | 13.211,24 | 14.778,45 | 31.030,96 | 13.828,02 | 13.735,05 |
| TOTALE FONDO RISORSE VARIABILI | 52.015,41 | 53.387,53 | 61.626,80 | 51.348,64 | 47.516,01 | 30.588,64 | 31.278,43 |
| TOT.FONDO RIS.STABILI + VARIABILI | 235.526,42 | 236.898,54 | 249.564,01 | 246.101,61 | 243.291,17 | 231.016,59 | 232.542,54 |
| DECURTAZIONI | | | | | | | |
| riduzione art. 9 comma 2 DL 78/2010 | -3.552,97 | -3.552,97 | -3.552,97 | -3.552,97 | -3.552,97 | -3.552,97 | -3.552,97 |
| TOTALE FONDO NETTO | 231.973,45 | 233.345,57 | 246.011,04 | 242.548,64 | 239.738,20 | 227.463,62 | 228.989,57 |
| di cui: RISORSE STABILI SOGG. LIMITE | 183.511,01 | 183.511,01 | 184.827,30 | 186.956,31 | 187.978,50 | 192.631,29 | 193.467,45 |
| di cui: RISORSE VARIABILI SOGG. LIMITE | 49.731,85 | 49.731,85 | 48.415,56 | 36.570,19 | 16.485,05 | 16.760,62 | 17.543,38 |
| RIDUZIONE PERMANENTE FONDO | -3.552,97 | -3.552,97 | -3.552,97 | -3.552,97 | -3.552,97 | -3.552,97 | -3.552,97 |
| TOTALE | 229.689,89 | 229.689,89 | 229.689,89 | 219.973,53 | 200.910,58 | 205.838,94 | 207.457,86 |
| fondo PPOO | 87.798,26 | 87.798,26 | 74.886,83 | 78.631,17 | 78.631,17 | 78.631,17 | 80.079,63 |
| di cui quota finanziata con riduz.capacità assunz. | | | 0,00 | -3.744,34 | -3.744,34 | -3.744,34 | -3.744,34 |
| totale fondo prod. + fondo PP.OO. Solo parte soggetta a limite | 317.488,15 | 317.488,15 | 304.576,72 | 294.860,36 | 275.797,41 | 280.725,77 | 283.793,15 |
| quadratura | 317.488,15 | 317.488,15 | 304.576,72 | 294.860,36 | 275.797,41 | 280.725,77 | 283.793,15 |
| personale tempo indet. in servizio al 31.12.2018 | | | 45,63 | | | | |
| personale temp indet. in servizio ANNO.....: | | | | | 41,52 | 39,45 | 35,78 |
| differenziale aumento poersonale rispetto anno 2018 (se + negativo non c'è aumento) | | | | | -4,11 | -6,18 | -9,85 |
| differenziale da applicare | | | | | 0,00 | | |
| Costo pro capite su fondo ris.dec. + PP.OO. 2018 | | | | | 6.674,92 | 6.674,92 | 6.674,92 |
| Adeguamento limite 2016 | | | | | | | |
| Limite 2016 adeguato | | | | | | | |
| Costo p.capite fondo ris.dec.solo parte stabile + PP.OO. 2018 | | | | | 5.613,88 | 5.613,88 | 5.613,88 |

w

